



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

8 de noviembre de 2018

---

NOMBRE DEL CANDIDATO: Mauricio Oaxaca Alonso

El día miércoles 7 de octubre se envió al candidato las pruebas psicométricas correspondientes para evaluar las aptitudes, cualidades y valores que posee el candidato, por tal motivo se enviaron las siguientes pruebas:

- Prueba de comportamiento: esta prueba evalúa el empeño, la influencia, la constancia y la responsabilidad del candidato.
- Prueba de inteligencia: Mide el nivel de habilidades tomando en cuenta las áreas más representativas de la inteligencia de un individuo y da el CI de una persona.
- Índice de confianza, honestidad y prueba de valores: Evalúa el nivel de confianza que le puedes asignar a una persona tomando como base los valores que demuestra en la prueba.

Una vez obtenidos los resultados de las pruebas aplicadas, se puede interpretar lo siguiente:

### *Prueba de comportamiento*

Esta prueba evalúa varios aspectos como son:

- Características sobresalientes
- Limitaciones bajo presión
- Motivación interna
- Motivación externa

En general, el candidato cuenta con todos los aspectos antes mencionados en un nivel positivo, en particular, es una persona a la que le agradan los trabajos donde necesite utilizar fórmulas exactas o recabar información, va a ser una persona que tome acciones premeditadas con el fin de tomar la mejor decisión y evitar conflictos. Es una persona con sumo apego a las reglas que se le impongan.

Es importante mencionar que como fuente de motivación el candidato la encontrará al tener tranquilidad y seguridad en su lugar de trabajo, referente a las funciones a realizar y al lugar donde las va a desempeñar. Por otra parte, en cuanto a las relaciones laborales, le interesa mucho contar con el apoyo de sus compañeros y de sus superiores para sacar el trabajo en tiempo y forma.



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

8 de noviembre de 2018



### *Prueba de inteligencia*

Esta prueba evalúa varios aspectos como son:

- Información
- Juicio
- Vocabulario
- Síntesis
- Concentración
- Análisis
- Atracción
- Planeación
- Organización
- Atención

En general, el candidato cuenta con todos los aspectos antes mencionados en un nivel normal, es decir, es una persona promedio que se esfuerza por mantener una constancia con un desarrollo de habilidades aceptables, sin embargo, es indispensable mencionar que en el aspecto de "Juicio" el candidato muestra una evaluación destacada y esto podría ser beneficioso ya que este aspecto aportara demasiado a las actividades que desarrollaría en el puesto de auxiliar contable; tendrá buen control de las decisiones a tomar y de la información que va a manejar.

Es importante mencionar que también tiene buena capacidad de concentración, algo fundamental en el manejo de números para la vacante de auxiliar contable ya que llevará un margen de error muy bajo, es decir, habrá poca probabilidad de que cometa errores. Se debe recordar que en caso de ser el candidato seleccionado, esto podrá aplicarlo al observar desviaciones cuantificables de las actividades contables que lleve a cabo.

### *Índice de confianza, honestidad y prueba de valores*

Esta prueba evalúa varios aspectos como son:

- Honestidad
- Ética
- Valores

Para esta prueba es importante mencionar que el candidato cuenta con valores destacados bastante indispensables para el desarrollo de sus actividades como son los siguientes:



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

8 de noviembre de 2018



- El candidato tiene bastante presente el concepto de solidaridad lo cual indica que llevará a cabo las tareas encomendadas para el bien de la empresa.
- Cuenta con la perseverancia para tomar los retos planteados hasta conseguir las metas deseadas, lo cual indica que el candidato destacara por su iniciativa y deseo de superación.
- También cuenta con respeto para evitar cualquier incidencia con el personal, adaptarse y aportar a un mejor ambiente laboral.

En general, el candidato cuenta con la honestidad, ética y valores para poder detectar que es una persona bastante confiable, tanto en su persona como en el trabajo a realizar.

En conclusión y basándonos en el análisis de las pruebas realizadas se considera que Mauricio Oaxaca Alonso es un candidato altamente viable para llevar a cabo la contratación en el puesto antes mencionado, ya que cuenta con las aptitudes necesarias para llevar a cabo las actividades designadas y algunas adicionales que destacan al candidato positivamente para ser considerado como una opción contratable debido a su perfil en general.

### Resultados del sistema

#### Prueba de Comportamiento

##### Características Sobresalientes

###### R/E

Cuida mucho sus acciones, piensa antes de realizar algo, y una vez que se decide trata de llevarlo a cabo, no obstante, puede modificar sus ideas y actitudes para lograr sus objetivos. Si se combina con una I+ nos indicará que tratará de evitar los conflictos con la gente a toda costa. Si se combina con una I- nos habla de una persona que evita los problemas con las cosas, por lo que preferirá ser meticuloso y detallado en sus labores.

Se apega a las reglas y normas y no tiene problemas para respetarlas, inclusive puede llegar a percibirse como poco tolerante, sin embargo gusta de tener un clima agradable con los demás por lo que trata de generar un ambiente tranquilo y sin problemas.

###### R/I

Se desenvolverá satisfactoriamente en trabajos donde necesite utilizar fórmulas exactas o recabar información, gusta de supervisar que se lleve a cabo las especificaciones para evitar problemas.

Se rige por los procesos que deben llevarse a cabo; sigue al pie de la letra las normas y reglas, está convencido de que es la mejor manera para realizar las actividades de manera exitosa, puesto que sabe que el tener un orden y ser minucioso en sus labores le da la seguridad de que está bien hecho y poder detectar rápidamente si existiera un error.

###### R/C

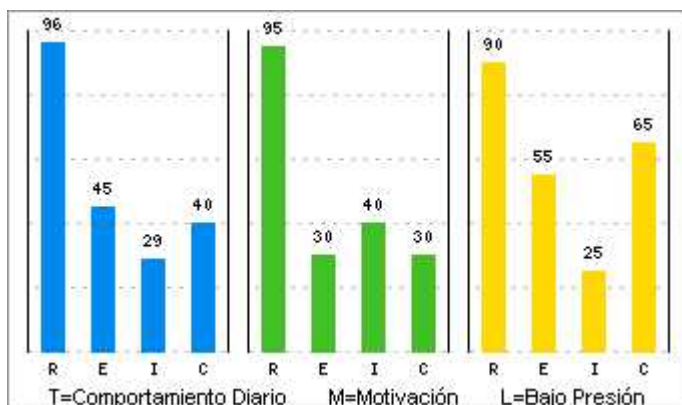
Funcionará en puestos donde se requiera una alta calidad en los resultados obtenidos, ya que se interesa por los procesos y estados de las actividades.



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

8 de noviembre de 2018

Tiene claro que si todos siguen las normas y reglas establecidas, no existirían conflictos por lo que las respeta. Le gusta ver más allá de lo obvio y encontrar cosas que pasan desapercibidas por los demás; se siente más tranquilo cuando otras personas o sucesos, le corroboran que lo que ha decidido es lo correcto o lo mejor; se tensiona fácilmente cuando está bajo situaciones de estrés por entregar resultados.



### Limitaciones Bajo Presión

#### I-

Es una persona que prefiere alejarse de la sociedad, y por lo tanto sus relaciones tienden a ser pocas y superficiales, debido a que no confía fácilmente en las personas y no logra ponerse en su lugar, en cambio en ocasiones puede llegar a lastimar emocionalmente a los demás, por sus actitudes tan indiferentes, optara por trabajar con objetos que con personas.

#### R+

Su sentido de responsabilidad es tan alto que pudiera llegar a volverse dependiente, puesto que preferirá seguir las reglas impuestas por su jefe, y esto lo hará sentirse inseguro a la hora de tomar una decisión sobre algo nuevo, ya que comúnmente se guía por procesos y métodos que se le han dicho con anterioridad, y esto ocasiona que si ocurre algún error se escudara en que solo siguió las ordenes, y actuara defensivamente, sin embargo puede desistir de su posición para evitar problemas o para prevenirlos preferirá que se le informe detalladamente porque se debe de realizar algún cambio.

### Motivación Interna

#### E-

Es una persona que se siente motivada por la tranquilidad, la seguridad y el apoyo, prefiere que le digan que es lo que debe de hacer de una forma clara y precisa, y una vez que se le ha dicho prefiere llevarlo a cabo por pasos, no le gusta involucrarse en debates, opta por tener tiempo para reflexionar y piensa en lograr un porvenir estable.

#### C-

A esta persona lo motiva la diversidad de actividades, es por esto que le atraen los trabajos donde involucren viajes que le permitan ir a diferentes lugares donde conocerá nuevas labores y tal vez más dinámicas, para esto será conveniente que sienta que hay personas que lo apoyan, pero en general le



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

8 de noviembre de 2018

gusta estar fuera de la monotonía.

### R+

Para motivarse necesita que existan pasos metódicos a realizarse, ya que es muy responsable en lo que ocurre, se siente cómodo teniendo personas a su cargo, y al mismo tiempo logra formar una red de apoyo entre ellos, para generar un ambiente laboral seguro y por esto preferirá que cuando se hagan cambios estos no sean repentinos ya que afecta la atmósfera que había logrado tener.

## Motivación Externa

### E-

Requiere que se le sea asignada una ayuda, cuando se le proporcionan nuevas funciones o estas se vuelven complicadas, no sabe cómo negarse a lo que le piden por lo que funcionara mejor en lugares donde exista un ambiente laboral de compañerismo y que se le reconozca cuando ha logrado un buen trabajo, también será necesario ayudarlo para que pueda pasar de la reflexión a la acción.

### C-

Necesita que se le den fechas exactas de entrega y costos, para que así pueda motivarse a realizar una planeación, debido a que su constancia es baja esto le permitirá ajustarse y tener un mayor control de sus procesos, debe tener en cuenta que existirán personas que trabajen a un ritmo más lento, pero deberá respetarlas y adecuarse dentro de su plan.

### R+

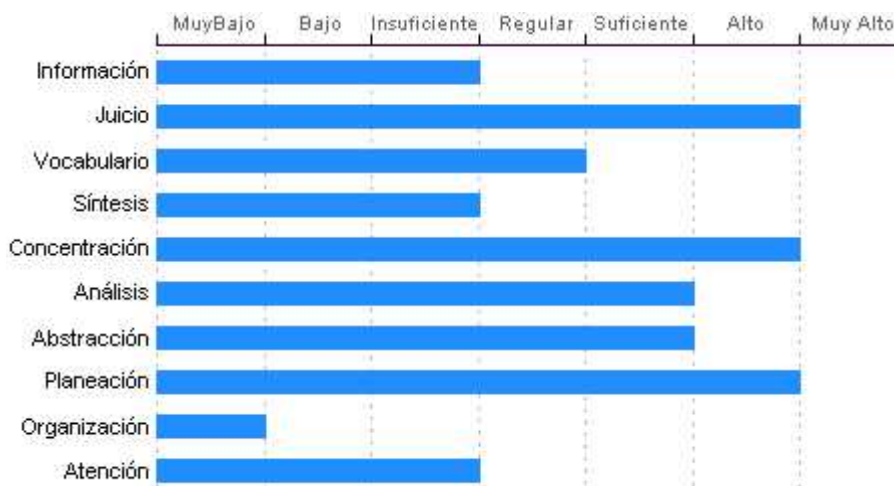
Prefiere realizar funciones específicas que le permitan organizarse y generarle más seguridad al tener una amplia visión de lo que está realizando, es por esto que si alguien está en lo contrario requerirá de argumentos, muchas explicaciones y una descripción clara y precisa de lo que se necesita, habrá que ayudarlo a que sea más independiente y que sea tolerante con él mismo.

## Prueba de Inteligencia

### COEFICIENTE INTELECTUAL

96

REGULAR



Concentración:



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

8 de noviembre de 2018

Adquiere rendimiento **Alto** en el manejo de números y es susceptible de distraerse cuando elabora procesos mentales. Los razonamientos y manejo de aspectos cuantitativos de Mauricio Oaxaca Alonso son de nivel **Alto**.



### Juicio

Comprensión y manejo de la realidad **Alto**. Su capacidad para encontrar soluciones lógicas a problemas comunes aprovechando las experiencias pasadas se encuentra en un nivel **Alto**.



### Planeación

Mauricio Oaxaca Alonso cuenta con un nivel **Alto** de planeación, comprensión y organización de conceptos. Su atención al detalle es **Alto**.



### Abstracción

Habilidad para razonar, abstraer, generalizar y pensar en forma organizada en nivel **Suficiente**. Mauricio Oaxaca Alonso tiene una capacidad para captar los aspectos esenciales de un problema mediante la clasificación y orden de acuerdo a su problemática, en un **Suficiente** en comparación con la mayoría de las personas.



### Análisis

Sentido común **Suficiente**, la habilidad de Mauricio Oaxaca Alonso en el desglose de la información para llegar a las causas de un problema está en un nivel **Suficiente**.



### Vocabulario

Cuenta con una capacidad de análisis y síntesis en conceptos, así como con una facilidad para expresar sus ideas y pensamientos en nivel **Regular**.



### Atención

El nivel de la capacidad de deducción de Mauricio Oaxaca Alonso es **Insuficiente**. Puede atender y concentrarse a un estímulo sin distraerse en un nivel **Muy Bajo** en comparación con la generalidad de las personas.



### Información

Mauricio Oaxaca Alonso Cuenta con cultura y conocimientos generales en nivel **Insuficiente**. También cuenta con memoria a largo plazo en nivel **Insuficiente** en comparación con el resto de la gente.



### Síntesis

Tiene un nivel **Insuficiente** en su capacidad para razonar, deducir lógicamente conceptos y también en su capacidad de abstracción de ideas y razonamientos.



### Organización



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

8 de noviembre de 2018

Discriminación lógica de conceptos de nivel **Muy Bajo**. Nivel **Muy Bajo** para seguir procedimientos

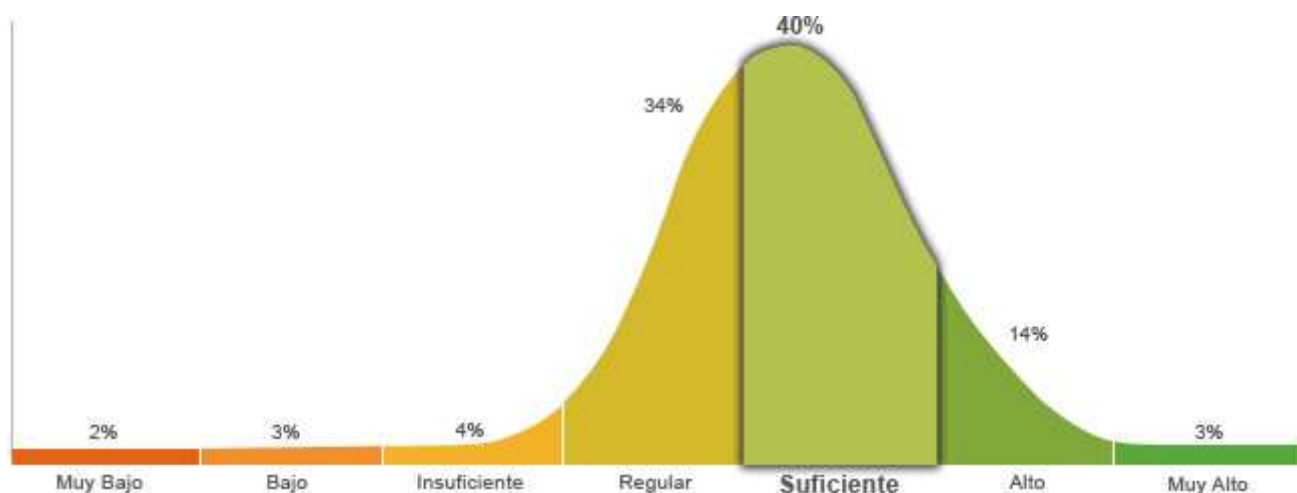
### Índice de Confianza, Honestidad, Ética y Valores



#### Nivel de confianza

Se puede confiar en él debido a que considera que la honestidad es necesaria para tener un adecuado desenvolvimiento laboral, puede ser un empleado leal comprometido con su trabajo, así como con su ética laboral.

Calificaciones de la población laboral



Población económicamente activa, hombres y mujeres de 16 años y más (PEA 59.73% a Enero, 2015)



#### Honestidad



#### Ética



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

8 de noviembre de 2018

### CALIFICACIONES POBLACIÓN LABORAL



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMUBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS (PIA 59 (3% A 1 NIÑO 2015)

### CALIFICACIONES POBLACIÓN LABORAL



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMUBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS (PIA 59 (3% A 1 NIÑO 2015)

Posee un grado de honestidad suficiente puesto que cumplirá con gran facilidad las reglas que impone la empresa, ya que considera que es necesario cumplir con los deberes, respetar la autoridad y mantener el orden social.

Muestra un nivel regular de ética ya que está convencido que es necesario tener un compromiso con la profesión que se ha elegido, para poder tener una convivencia satisfactoria con la sociedad.

### Perfil de Honestidad

Le es fácil llevar a cabo una actitud honesta, puesto que sabe y está consciente de que es la mejor manera para lograr una relación laboral exitosa, es por esto que está dispuesto a no seguir lo que dicen sus instintos o la presión social que pueden llegar a ejercer en él, ya que toma en consideración la voluntad de la sociedad pero reflejada en la ley, respeta las reglas y no las cuestiona con el fin de que se mantenga el orden social y laboral.

### Perfil de Ética

Se caracteriza por tener una actitud honrada ante la toma de decisiones, porque considera que lo más correcto e ideal es la obediencia a la norma, no por un miedo al castigo, sino porque sus valores le permiten lograr un compromiso con la sociedad, reflejando las virtudes y ventajas que su profesión le otorga; debido a que es responsable en sus actividades, busca seguir desarrollándose.





## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

8 de noviembre de 2018

### Perfil de Valores

Se conmueve cuando alguien pasa por algún mal momento, le da herramientas para que pueda afrontar su situación y lo motiva a superarse. Trata a los demás con respeto, educación y cordura, sin importar el nivel de jerarquización, o si no son similares en cuanto a personalidad y mentalidad. Cuando se propone una meta, no descansa hasta conseguirla, aunque se le presenten obstáculos, sabe que solo requiere de más fuerza para conseguir su objetivo. Es capaz de escuchar distintos puntos de vista y respetarlos, puesto que sabe que se puede llegar a un acuerdo mutuo, aunque difieran sus ideas. Es una persona llena de energía y usa su fuerza con propósitos creativos que van más allá de lo que todos hacen. Constantemente se está actualizando en cuanto a temas de interés, disfruta aprendiendo nuevas cosas y sabe que parte de la educación se puede obtener fuera de las escuelas. Tiene conciencia de que el límite de su libertad es donde comienza la de las otras personas, elige que es lo que quiere, pero puede ceder ante lo que le soliciten. En cuanto a responsabilidad, realiza las funciones que le son asignadas, aunque a veces con un ligero retraso, dependiendo de las circunstancias. Es objetivo al momento de saber lo que corresponde y merece cada quien, ya que tiene claro que la justicia es el resultado de lo que uno mismo busca en la vida. Considera a su familia como parte importante de su vida, porque en cierta medida ha contado con el apoyo, pero sabe que también cuenta con otras redes de apoyo. Tiene la capacidad de esperar con calma a que algo llegue y se produzcan los resultados esperados. Esta dispuesto a ser amable y afectuoso con los otros, ya que considera la amistad una parte importante de la vida. Muestra poco interés por el poder, prefiere que se le diga que hacer, y por lo mismo le cuesta tomar decisiones. Limita la riqueza a los bienes materiales, por lo que minimiza su valor, y está consciente de que hay cosas más importantes.

### Escala de Valores

Solidaridad
Respeto
Perseverancia
Tolerancia
Esfuerzo
Educación
Libertad
Responsabilidad
Justicia
Familia
Paciencia
Amistad
Poder
Riqueza

### Referencias:

Alto
Regular
Bajo