

**REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS**29 de agosto de 2019

NOMBRE DEL CANDIDATO: Miguel Ramírez Agustín

El día martes 20 de agosto se envió al candidato las pruebas psicométricas correspondientes para evaluar las aptitudes, cualidades y valores que posee el candidato, por tal motivo se enviaron las siguientes pruebas:

- Prueba de inteligencia: Mide el nivel de habilidades tomando en cuenta las áreas más representativas de la inteligencia de un individuo y da el CI de una persona.
- Prueba de comportamiento: Evalúa la motivación interna y externa, limitaciones bajo presión y comportamiento diario.
- Índice de confianza, honestidad y prueba de valores: Evalúa el nivel de confianza que le puedes asignar a una persona tomando como base los valores que demuestra en la prueba.

Una vez obtenidos los resultados de las pruebas aplicadas, se puede interpretar lo siguiente:

Prueba de inteligencia

Esta prueba evalúa varios aspectos como son:

- Información
- Juicio
- Vocabulario
- Síntesis
- Concentración
- Análisis
- Atracción
- Planeación
- Organización
- Atención

En general, el candidato cuenta con todos los aspectos antes mencionados en un nivel normal, es decir, es una persona promedio que se esfuerza por mantener una constancia con un desarrollo de habilidades aceptables, obtuvo un CI de 96 puntos encontrándose dentro del promedio, sin embargo, es indispensable mencionar que en el aspecto de "Síntesis" el candidato muestra una evaluación destacada y esto podría ser beneficioso ya que este aspecto beneficiará demasiado a las actividades que desarrollaría en el puesto de desarrollador; se le facilitará proporcionar de manera concreta la información, y utilizará de manera efectiva los conocimientos necesarios para poder resolver eficientemente las incidencias que puedan llegar a ocurrir.



REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

29 de agosto de 2019

Es importante mencionar que la capacidad de “concentración” también resultó sobresaliente, esto habla de que tendrá el cuidado necesario en las tareas que se le asignen. Se debe recordar que, en caso de ser el candidato seleccionado, esto podrá aplicarlo en las funciones que va a desempeñar.

Índice de confianza, honestidad y prueba de valores

Esta prueba evalúa varios aspectos como son:

- Honestidad
- Ética
- Valores

Para esta prueba es importante mencionar que el candidato cuenta con valores destacados bastante indispensables para el desarrollo de sus actividades como son los siguientes:

- El esfuerzo demostrado por el candidato refleja que cumplirá de manera adecuada con sus funciones al momento de desempeñarlas.
- El candidato tiene bastante presente el concepto de responsabilidad lo cual indica que llevará a cabo las tareas encomendadas por conciencia propia.
- El candidato cuenta con la educación requerida para evitar cualquier incidencia con el personal, adaptarse y aportar a un mejor ambiente laboral.

En general, el candidato cuenta con la honestidad, ética y valores para poder detectar que es una persona bastante confiable, tanto en su persona como en el trabajo a realizar.

Prueba de comportamiento

Esta prueba evalúa siete aspectos que son:

- Motivación interna.
- Motivación externa.
- Limitaciones bajo presión.
- Comportamiento diario.
- Sentido de responsabilidad.

En general, el candidato cuenta con todos los aspectos antes mencionados en un nivel aceptable, en particular, sobresale su puntuación en cuanto al sentido de responsabilidad que posee, el buen manejo de su motivación interna, tiene claros sus objetivos a alcanzar y el seguimiento de los procesos. Aspectos considerados como fundamentales para concretar de manera eficaz sus actividades.



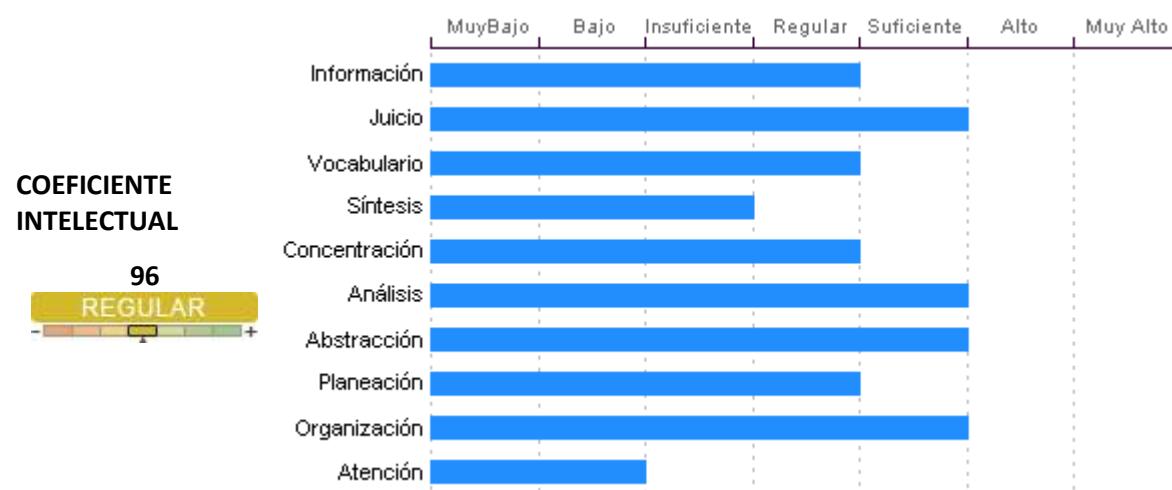
REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

29 de agosto de 2019

En conclusión y basándonos en el análisis de las pruebas realizadas se considera que **Miguel Ramírez Agustín** es un candidato altamente viable para llevar a cabo la contratación en el puesto antes mencionado, ya que cuenta con las aptitudes necesarias para llevar a cabo las actividades designadas y algunas adicionales que destacan al candidato positivamente para ser considerado como una opción contratable debido a su perfil en general.

Resultados del sistema

Prueba de Inteligencia



Abstracción

Habilidad para razonar, abstraer, generalizar y pensar en forma organizada en nivel **Suficiente**. Abraham Guadarrama Terrazas tiene una capacidad para captar los aspectos esenciales de un problema mediante la clasificación y orden de acuerdo a su problemática, en un **Suficiente** en comparación con la mayoría de las personas.



Análisis

Sentido común **Suficiente**, la habilidad de Abraham Guadarrama Terrazas en el desglose de la información para llegar a las causas de un problema está en un nivel **Suficiente**.



Juicio

Comprendión y manejo de la realidad **Suficiente**. Su capacidad para encontrar soluciones lógicas a problemas comunes aprovechando las experiencias pasadas se encuentra en un nivel **Suficiente**.



REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

29 de agosto de 2019



Organización

Discriminación lógica de conceptos de nivel **Suficiente**. Nivel **Suficiente** para seguir procedimientos



Concentración:

Adquiere rendimiento **Regular** en el manejo de números y es susceptible de distraerse cuando elabora procesos mentales. Los razonamientos y manejo de aspectos cuantitativos de Abraham Guadarrama Terrazas son de nivel **Regular**.



Información

Abraham Guadarrama Terrazas Cuenta con cultura y conocimientos generales en nivel **Regular**. También cuenta con memoria a largo plazo en nivel **Regular** en comparación con el resto de la gente.



Planeación

Abraham Guadarrama Terrazas cuenta con un nivel **Regular** de planeación, comprensión y organización de conceptos. Su atención al detalle es **Regular**.



Vocabulario

Cuenta con una capacidad de análisis y síntesis en conceptos, así como con una facilidad para expresar sus ideas y pensamientos en nivel **Regular**.



Síntesis

Tiene un nivel **Insuficiente** en su capacidad para razonar, deducir lógicamente conceptos y también en su capacidad de abstracción de ideas y razonamientos.



Atención

El nivel de la capacidad de deducción de Abraham Guadarrama Terrazas es **Bajo**. Puede atender y concentrarse a un estímulo sin distraerse en un nivel **Suficiente** en comparación con la generalidad de las personas.



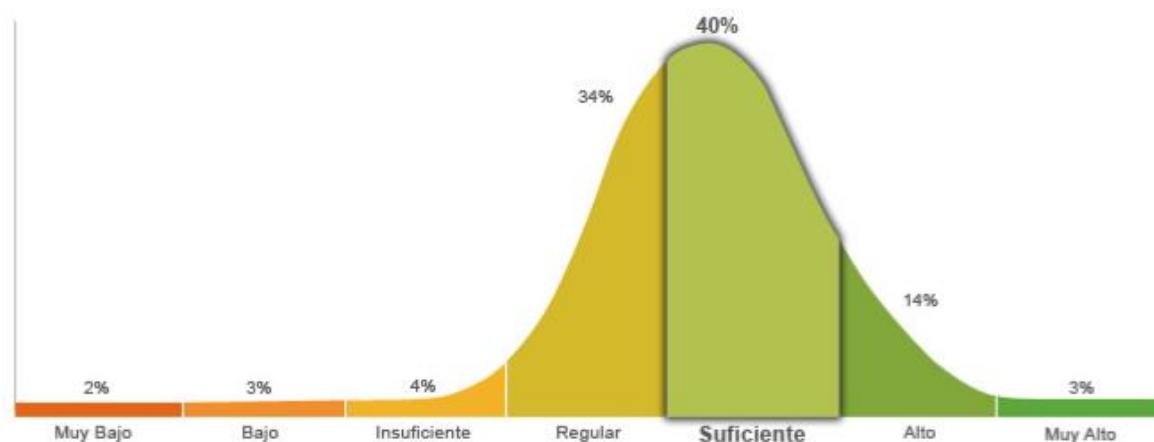
REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

29 de agosto de 2019

Índice de confianza, honestidad y prueba de valores

Se puede confiar en él debido a que considera que la honestidad es necesaria para tener un adecuado desempeño laboral, puede ser un empleado leal comprometido con su trabajo, así como con su ética laboral.

Calificaciones de la población laboral



CALIFICACIONES POBLACIÓN LABORAL

MUY ALTO	4%
ALTO	17%
SUFICIENTE	48%
REGULAR	24%
INSUFICIENTE	3%
BAJO	2%
MUY BAJO	2%

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS (PEA 59.73% A ENERO 2015)

Posee un grado de honestidad suficiente puesto que cumplirá con gran facilidad las reglas que impone la empresa, ya que considera que es necesario cumplir con los deberes, respetar la autoridad y mantener el orden social.



CALIFICACIONES POBLACIÓN LABORAL

MUY ALTO	2%
ALTO	11%
SUFICIENTE	32%
REGULAR	45%
INSUFICIENTE	5%
BAJO	3%
MUY BAJO	2%

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS (PEA 59.73% A ENERO 2015)

Posee un grado suficiente de ética debido a que se basa en la reciprocidad de los valores internamente percibidos y apreciados, que ha ido fortaleciendo a través del desarrollo profesional.



REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

29 de agosto de 2019

Perfil de Honestidad

Le es fácil llevar a cabo una actitud honesta, puesto que sabe y está consciente de que es la mejor manera para lograr una relación laboral exitosa, es por esto que está dispuesto a no seguir lo que dicen sus instintos o la presión social que pueden llegar a ejercer en él, ya que toma en consideración la voluntad de la sociedad pero reflejada en la ley, respeta las reglas y no las cuestiona con el fin de que se mantenga el orden social y laboral.

Perfil de Ética

La ética que presenta es suficiente puesto que toma en cuenta el intercambio que se realiza entre las profesiones, ya que se obtiene una mayor ventaja cuando se tiene el conocimiento de las virtudes de su propia profesión y de las otras, por lo que se esfuerza en tratar de manera equitativa a sus compañeros de trabajo, para poder tomar las acciones de manera correcta y que se beneficie la empresa.

Perfil de Valores

Es una persona llena de energía y usa su fuerza con propósitos creativos que van más allá de lo que todos hacen. Tiene un alto sentido de responsabilidad, se enfoca en cumplir las funciones en el tiempo establecido. Se commueve cuando alguien pasa por algún mal momento, le da herramientas para que pueda afrontar su situación y lo motiva a superarse. Trata a los demás con respeto, educación y cordura, sin importar el nivel de jerarquización, o si no son similares en cuanto a personalidad y mentalidad. Cuando se propone una meta, no descansa hasta conseguirla, aunque se le presenten obstáculos, sabe que solo requiere de más fuerza para conseguir su objetivo. Constantemente se está actualizando en cuanto a temas de interés, disfruta aprendiendo nuevas cosas y sabe que parte de la educación se puede obtener fuera de las escuelas. Considera a su familia como parte importante de su vida, porque en cierta medida ha contado con el apoyo, pero sabe que también cuenta con otras redes de apoyo. Acepta la diversidad de opiniones en cuanto a lo social, étnico, cultural, religioso, etc. No le gusta entrar en debates, cree que es mejor que cada quien piense y actué como prefiera. Tiene conciencia de que el límite de su libertad es donde comienza la de las otras personas, elige que es lo que quiere, pero puede ceder ante lo que le soliciten. Es objetivo al momento de saber lo que corresponde y merece cada quien, ya que tiene claro que la justicia es el resultado de lo que uno mismo busca en la vida. Esta dispuesto a ser amable y afectuoso con los otros, ya que considera la amistad una parte importante de la vida. Tiene la capacidad de esperar con calma a que algo llegue y se produzcan los resultados esperados. Muestra poco interés por el poder, prefiere que se le diga que hacer, y por lo mismo le cuesta tomar decisiones. Limita la riqueza a los bienes materiales, por lo que minimiza su valor, y está consciente de que hay cosas más importantes.

Escala de Valores

Esfuerzo	Referencias:
Responsabilidad	Alto
Solidaridad	Regular
Respeto	Bajo
Perseverancia	
Educación	
Familia	
Tolerancia	
Libertad	
Justicia	
Amistad	
Paciencia	
Poder	
Riqueza	



REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

29 de agosto de 2019

Prueba de comportamiento

Características Sobresalientes

E/I

Se desenvuelve de una manera adecuada ante situaciones desafiantes que le permiten analizar nuevas propuestas ingeniosas y originales. Es una persona muy práctica y sensata en sus decisiones para lograr los resultados deseados. Se siente atraído por situaciones difíciles que necesiten de una mayor capacidad de abstracción e innovación. Su relación con los demás es sencilla y franca.

E/C

En circunstancias difíciles o complicadas, buscará entregar resultados prácticos y funcionales, ya que sabe que el ambiente laboral es cambiante y se presentaran distintas situaciones. Es una persona con mucha iniciativa ante cualquier circunstancia, puesto que posee capacidades de adaptación y rapidez que le permiten acomodarse ante las distintas situaciones y poder enfrentarlas con nuevas ideas que él va desarrollando de acuerdo a la ocasión.

R/I

Se desenvolverá satisfactoriamente en trabajos donde necesite utilizar fórmulas exactas o recabar información, gusta de supervisar que se lleve a cabo las especificaciones para evitar problemas. Se rige por los procesos que deben llevarse a cabo; sigue al pie de la letra las normas y reglas, está convencido de que es la mejor manera para realizar las actividades de manera exitosa, puesto que sabe que el tener un orden y ser minucioso en sus labores le da la seguridad de que está bien hecho y poder detectar rápidamente si existiera un error.

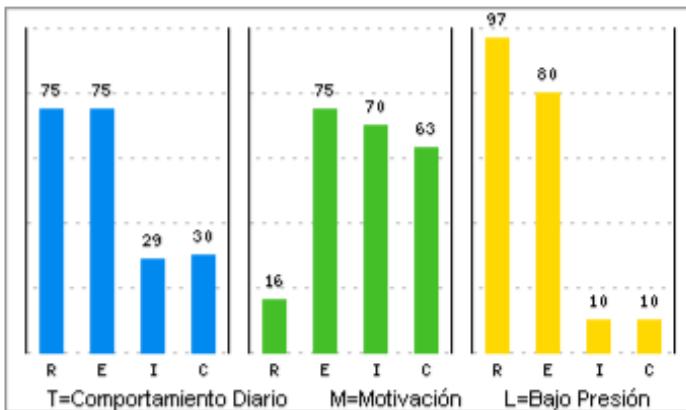
R/C

Funcionará en puestos donde se requiera una alta calidad en los resultados obtenidos, ya que se interesa por los procesos y estados de las actividades. Tiene claro que si todos siguen las normas y reglas establecidas, no existirían conflictos por lo que las respeta. Le gusta ver más allá de lo obvio y encontrar cosas que pasan desapercibidas por los demás; se siente más tranquilo cuando otras personas o sucesos, le corroboran que lo que ha decidido es lo correcto o lo mejor; se tensiona fácilmente cuando está bajo situaciones de estrés por entregar resultados.



REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

29 de agosto de 2019



Limitaciones Bajo Presión

E+

En ocasiones puede actuar de manera imprudente, debido a que al estar bajo presión pierde de vista el cómo relacionarse adecuadamente, es decir, puede llegar a no respetar las posiciones jerárquicas, o incluso ser demasiado frío e irónico con sus compañeros o subordinados, por lo cual puede provocar miedo. Otros aspectos que muestra es que al estar bajo presión no será tan meticuloso, y se desespera ante los trabajos repetitivos, se le dificulta integrarse en los equipos de trabajo y en ocasiones el identificarse con la empresa.

I-

Es una persona que prefiere alejarse de la sociedad, y por lo tanto sus relaciones tienden a ser pocas y superficiales, debido a que no confía fácilmente en las personas y no logra ponerse en su lugar, en cambio en ocasiones puede llegar a lastimar emocionalmente a los demás, por sus actitudes tan indiferentes, optara por trabajar con objetos que con personas.

C-

Es una persona que continuamente cambia de actividades cayendo en la inestabilidad, puesto que tiende a no finalizar sus actividades, ya que gusta de iniciar muchas actividades al mismo tiempo; puede ser una persona rebelde con dificultades para respetar los espacios ajenos, e incluso podría tener problemas de familia y/o de salud; si esta persona está iniciando su carrera laboral es más probable que aun este experimentando que es lo que prefiere y pudiera realizar cambios radicales.

R+

Su sentido de responsabilidad es tan alto que pudiera llegar a volverse dependiente, puesto que preferirá seguir las reglas impuestas por su jefe, y esto lo hará sentirse inseguro a la hora de tomar una decisión sobre algo nuevo, ya que comúnmente se guía por procesos y métodos que se le han dicho con anterioridad, y esto ocasiona que si ocurre algún error se escudara en que solo siguió las órdenes, y actuara defensivamente, sin embargo puede desistir de su posición para evitar problemas o para prevenirlos preferirá que se le informe detalladamente porque se debe de realizar algún cambio.



REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

29 de agosto de 2019

Motivación Interna**E+**

Lo motiva el hecho de tener dominio y mando sobre las personas, ya que le gusta el reconocimiento y tener una posición jerárquica alta, por lo tanto buscara adquirir mayores bienes materiales y económicos, a través de desafíos que se autoimpone, logrando obtener resultados favorables y directos, le gusta tener libertad y nuevas funciones pero sin perder la eficiencia.

I+

Lo hace sentirse bien, el hecho de que las personas lo estimen y lo admiren, pero también busca lograr tener una buena retribución económica para darse los lujos que cree necesitar, le gusta relacionarse con personas fuera dentro de la empresa ya que tiene una facilidad de palabra que le permiten tener relaciones equitativas, y esto le proporciona un agradable ambiente laboral con el cual se siente cómodo.

R-

Se motiva al sentir independencia y autonomía en las funciones que realiza, ya que no le gusta que estén detrás de él, sin embargo está consciente de que es necesario que se le evalúe ante su desempeño y la mayoría de las ocasiones entrega resultados satisfactorios, a pesar de que se da momentos para despejarse y pasarlo bien, ya que gusta de experiencias y emociones intensas.

Motivación Externa**E+**

Al tener un alto nivel de empuje necesita sentir que al negociar se traten en los mismos niveles de autoridad y respeto, esperara lograr sentirse parte de la empresa y desarrollar sus propios valores, si le ponen actividades complicadas y le exponen cuales son los resultados que se esperan de él, lo sentirá como un reto que lo motivara a lograrlo, sin embargo hay que dejarle en claro que existen normas en la empresa que deberá seguir al lograr sus objetivos.

I+

Necesitar manejar su tiempo y ser objetivo, lo motiva que le hagan saber que es importante para la empresa en hechos concretos, sin llegar a la idealización, se relacionara mejor con un jefe neutral con el que sienta que puede asociarse, y al mismo tiempo que pueda supervisarlo, sin embargo también se siente atraído por ser presentado con gente prestigiosa

R-

Necesita un superior que sea flexible y comprensivo pero que al mismo tiempo le imponga normas y reglas a seguir para lograr el equilibrio, requiere que se le otorgue el beneficio de la duda para dejarlo hacer cosas que antes no se habían realizado, ya que gusta de hacer sus actividades de manera independiente, sin embargo ocupara ayuda con los detalles para tener un mejor resultado.