



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

05 de septiembre de 2019

**NOMBRE DEL CANDIDATO:** Luis Ángel Carrisosa Velázquez

El día miércoles 4 de septiembre se envió al candidato las pruebas psicométricas correspondientes para evaluar las aptitudes, cualidades y valores que posee el candidato, por tal motivo se enviaron las siguientes pruebas:

- Prueba de inteligencia: Mide el nivel de habilidades tomando en cuenta las áreas más representativas de la inteligencia de un individuo y da el CI de una persona.
- Prueba de comportamiento: Evalúa el empeño, la influencia, la constancia y la responsabilidad, la motivación, las limitaciones bajo presión y comportamiento diario.
- Índice de confianza, honestidad y prueba de valores: Evalúa el nivel de confianza que le puedes asignar a una persona tomando como base los valores que demuestra en la prueba.

Una vez obtenidos los resultados de las pruebas aplicadas, se puede interpretar lo siguiente:

### *Prueba de inteligencia*

Esta prueba evalúa varios aspectos como son:

- Información
- Juicio
- Vocabulario
- Síntesis
- Concentración
- Análisis
- Atracción
- Planeación
- Organización
- Atención

En general, el candidato cuenta con todos los aspectos antes mencionados en un nivel normal, es decir, es una persona promedio que se esfuerza por mantener una constancia con un desarrollo de habilidades aceptables, obtuvo un CI de 101 puntos encontrándose dentro del promedio, sin embargo, es indispensable mencionar que en el aspecto de "Análisis" el candidato muestra una evaluación destacada y esto podría ser beneficioso ya que este aspecto beneficiará demasiado a las actividades que desarrollaría en el puesto de desarrollador; se le facilitará procesar la información y logrando así brindar de manera concreta la información, y utilizará de manera efectiva los conocimientos necesarios para poder resolver eficientemente las incidencias que puedan llegar a ocurrir.



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

05 de septiembre de 2019

Es importante mencionar que la capacidad de “juicio y síntesis” también resultó sobresaliente, esto habla de que tendrá el cuidado y el orden necesario en las tareas que se le asignen. Se debe recordar que, en caso de ser el candidato seleccionado, esto podrá aplicarlo en las funciones que va a desempeñar.

### *Índice de confianza, honestidad y prueba de valores*

Esta prueba evalúa varios aspectos como son:

- Honestidad
- Ética
- Valores

Para esta prueba es importante mencionar que el candidato cuenta con valores destacados bastante indispensables para el desarrollo de sus actividades como son los siguientes:

- El candidato tiene bastante presente el concepto de responsabilidad lo cual indica que llevará a cabo las tareas encomendadas por conciencia propia.
- La perseverancia demostrada por el candidato refleja que cumplirá de manera adecuada con sus funciones, y que irá en busca de nuevos logros.
- El candidato cuenta con la tolerancia requerida para evitar cualquier incidencia con el personal, adaptarse y aportar a un mejor ambiente laboral.

En general, el candidato cuenta con la honestidad, ética y valores para poder detectar que es una persona bastante confiable, tanto en su persona como en el trabajo a realizar.

### *Prueba de comportamiento*

Esta prueba evalúa siete aspectos que son:

- Motivación interna.
- Motivación externa.
- Limitaciones bajo presión.
- Comportamiento diario.
- Sentido de responsabilidad.

En general, el candidato cuenta con todos los aspectos antes mencionados en un nivel aceptable, en particular, sobresale su puntuación en cuanto al sentido de organización que posee, el nivel de concentración que maneja y el buen seguimiento de los procesos. Aspectos considerados como fundamentales para concretar de manera eficaz sus actividades.



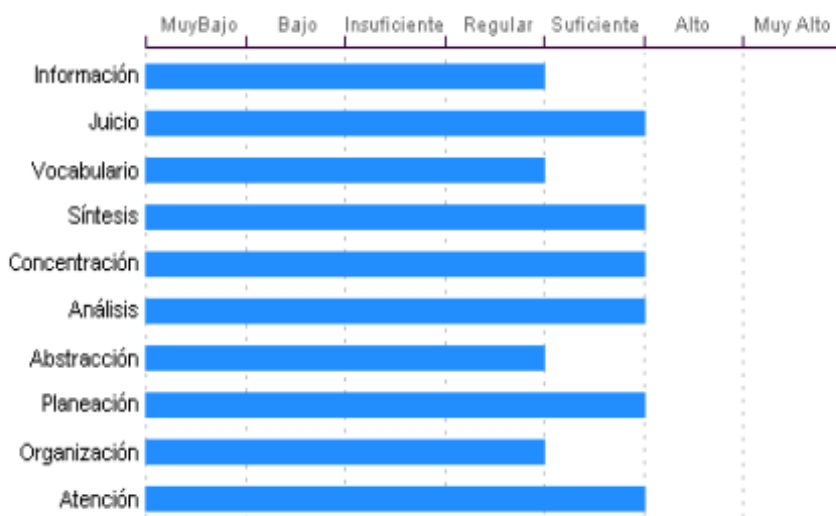
## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

05 de septiembre de 2019

En conclusión y basándonos en el análisis de las pruebas realizadas se considera que **Marco Antonio Morales Castillo** es un candidato altamente viable para llevar a cabo la contratación en el puesto antes mencionado, ya que cuenta con las aptitudes necesarias para llevar a cabo las actividades designadas y algunas adicionales que destacan al candidato positivamente para ser considerado como una opción contratable debido a su perfil en general.

### Resultados del sistema

#### Prueba de inteligencia



#### Análisis

Sentido común Suficiente, la habilidad de LUIS ANGEL CARRIOSA VELAZQUEZ en el desglose de la información para llegar a las causas de un problema está en un nivel Suficiente.



#### Atención

El nivel de la capacidad de deducción de LUIS ANGEL CARRIOSA VELAZQUEZ es Suficiente. Puede atender y concentrarse a un estímulo sin distraerse en un nivel Regular en comparación con la generalidad de las personas.



#### Concentración:

Adquiere rendimiento Suficiente en el manejo de números y es susceptible de distraerse cuando elabora procesos mentales. Los razonamientos y manejo de aspectos cuantitativos de LUIS ANGEL CARRIOSA VELAZQUEZ son de nivel Suficiente.



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

05 de septiembre de 2019

SUFICIENTE

### Juicio

Comprensión y manejo de la realidad Suficiente. Su capacidad para encontrar soluciones lógicas a problemas comunes aprovechando las experiencias pasadas se encuentra en un nivel Suficiente.

SUFICIENTE

### Planeación

LUIS ANGEL CARRIOSA VELAZQUEZ cuenta con un nivel Suficiente de planeación, comprensión y organización de conceptos. Su atención al detalle es Suficiente.

SUFICIENTE

### Síntesis

Tiene un nivel Suficiente en su capacidad para razonar, deducir lógicamente conceptos y también en su capacidad de abstracción de ideas y razonamientos.

REGULAR

### Abstracción

Habilidad para razonar, abstraer, generalizar y pensar en forma organizada en nivel Regular. LUIS ANGEL CARRIOSA VELAZQUEZ tiene una capacidad para captar los aspectos esenciales de un problema mediante la clasificación y orden de acuerdo a su problemática, en un Regular en comparación con la mayoría de las personas.

REGULAR

### Información

LUIS ANGEL CARRIOSA VELAZQUEZ Cuenta con cultura y conocimientos generales en nivel Regular. También cuenta con memoria a largo plazo en nivel Regular en comparación con el resto de la gente.

REGULAR

### Organización

Discriminación lógica de conceptos de nivel Regular. Nivel Regular para seguir procedimientos

REGULAR

### Vocabulario

Cuenta con una capacidad de análisis y síntesis en conceptos, así como con una facilidad para expresar sus ideas y pensamientos en nivel Regular.



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

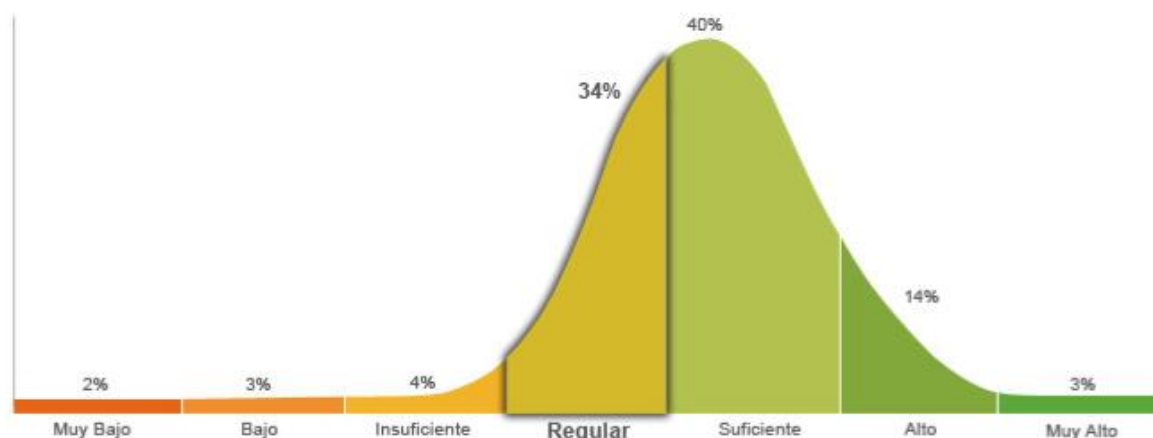
05 de septiembre de 2019

### Índice de confianza, honestidad y prueba de valores

#### REGULAR NIVEL DE CONFIANZA

El nivel de confianza que muestra varía de acuerdo al entorno en el que se desarrolle, puesto que la honestidad es un valor importante para él, pero no ha logrado hacerlo propio.

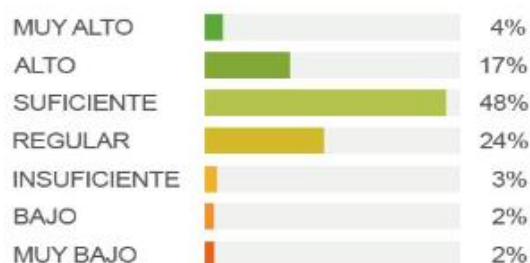
Calificaciones de la población laboral



Población económicamente activa, hombres y mujeres de 16 años y más (PEA 59.73% a Enero 2015)

#### REGULAR HONESTIDAD

CALIFICACIONES POBLACIÓN LABORAL

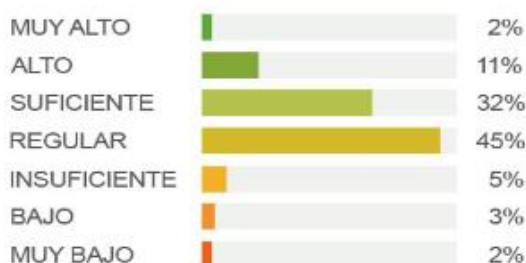


POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS (PEA 59.73% A ENERO 2015)

Tiene un grado de honestidad regular ya que es capaz de actuar con el fin de agradar a los demás como compañeros de trabajo y superiores, constantemente busca la aprobación por lo que toma en cuenta las opiniones y necesidades del otro.

#### REGULAR ÉTICA

CALIFICACIONES POBLACIÓN LABORAL



POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS (PEA 59.73% A ENERO 2015)

Muestra un nivel regular de ética ya que está convencido que es necesario tener un compromiso con la profesión que se ha elegido, para poder tener una convivencia satisfactoria con la sociedad.





## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

05 de septiembre de 2019

### Perfil de Honestidad

Actúa de forma regularmente honesta debido a que le interesa mucho la opinión de los otros, por lo cual constantemente sus acciones se verán influidas por el círculo social más cercano al que pertenezca con el fin de ser aprobado, no diferencia si actúa por su propia responsabilidad o por simple inercia de seguir a los demás, la reciprocidad adquiere gran importancia para él, por lo que si siente que la empresa hace algo por él, se sentirá comprometido a seguir sus reglas de manera honesta.

### Perfil de Ética

Se caracteriza por tener una actitud honrada ante la toma de decisiones, porque considera que lo más correcto e ideal es la obediencia a la norma, no por un miedo al castigo, sino porque sus valores le permiten lograr un compromiso con la sociedad, reflejando las virtudes y ventajas que su profesión le otorga; debido a que es responsable en sus actividades, busca seguir desarrollándose.

### Perfil de Valores

Tiene un alto sentido de responsabilidad, se enfoca en cumplir las funciones en el tiempo establecido. Conoce las leyes y normas de los distintos estratos en los que se desenvuelve, los respeta en su conducta diaria y trata de que se respeten los derechos ajenos, especialmente los que se encuentran en desventaja. Se conmueve cuando alguien pasa por algún mal momento, le da herramientas para que pueda afrontar su situación y lo motiva a superarse. Cuando se propone una meta, no descansa hasta conseguirla, aunque se le presenten obstáculos, sabe que solo requiere de más fuerza para conseguir su objetivo. Es una persona llena de energía y usa su fuerza con propósitos creativos que van más allá de lo que todos hacen. Constantemente se está actualizando en cuanto a temas de interés, disfruta aprendiendo nuevas cosas y sabe que parte de la educación se puede obtener fuera de las escuelas. Es capaz de escuchar distintos puntos de vista y respetarlos, puesto que sabe que se puede llegar a un acuerdo mutuo, aunque difieran sus ideas. Le importa el bienestar de su familia, por lo que da apoyo, cariño y protección, y se esfuerza por que exista el respeto y autonomía para cada miembro de la familia. Muestra respeto por las personas en la medida que se siente que es tratado, por lo general le gusta tener un ambiente tranquilo y sin discusiones. Tiene la capacidad de esperar con calma a que algo llegue y se produzcan los resultados esperados. Renuncia a la hostilidad y el egoísmo, y tiene adecuadas relaciones sociales, sin embargo, no está interesado en profundizar esas relaciones. Considera que es mejor no enfrentarse ante las limitaciones impuestas, inclusive aunque no haga daño a nadie, prefiere seguir lo que le dicen. Muestra poco interés por el poder, prefiere que se le diga que hacer, y por lo mismo le cuesta tomar decisiones. Limita la riqueza a los bienes materiales, por lo que minimiza su valor, y está consciente de que hay cosas más importantes.

### Escala de Valores

Referencias:
Alto
Regular
Bajo

Responsabilidad
Justicia
Solidaridad
Perseverancia
Esfuerzo
Educación
Tolerancia
Familia
Respeto
Paciencia
Amistad
Libertad
Poder
Riqueza

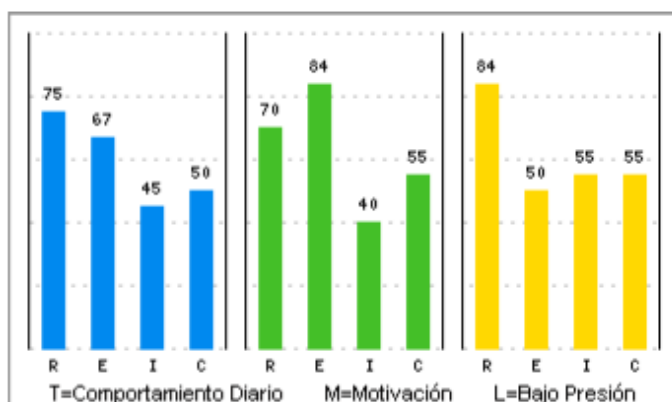


### Prueba de comportamiento

#### Características Sobresalientes

##### R/I

Se desenvolverá satisfactoriamente en trabajos donde necesite utilizar fórmulas exactas o recabar información, gusta de supervisar que se lleve a cabo las especificaciones para evitar problemas. Se rige por los procesos que deben llevarse a cabo; sigue al pie de la letra las normas y reglas, está convencido de que es la mejor manera para realizar las actividades de manera exitosa, puesto que sabe que el tener un orden y ser minucioso en sus labores le da la seguridad de que está bien hecho y poder detectar rápidamente si existiera un error.



#### Limitaciones Bajo Presión

##### R+

Su sentido de responsabilidad es tan alto que pudiera llegar a volverse dependiente, puesto que preferirá seguir las reglas impuestas por su jefe, y esto lo hará sentirse inseguro a la hora de tomar una decisión sobre algo nuevo, ya que comúnmente se guía por procesos y métodos que se le han dicho con anterioridad, y esto ocasiona que si ocurre algún error se escudara en que solo siguió las ordenes, y actuara defensivamente, sin embargo puede desistir de su posición para evitar problemas o para prevenirlos preferirá que se le informe detalladamente porque se debe de realizar algún cambio.

#### Motivación Interna

##### E+

Lo motiva el hecho de tener dominio y mando sobre las personas, ya que le gusta el reconocimiento y tener una posición jerárquica alta, por lo tanto buscara adquirir mayores bienes materiales y económicos, a través de desafíos que se autoimpone, logrando obtener resultados favorables y directos, le gusta tener libertad y nuevas funciones pero sin perder la eficiencia.

##### R+

Para motivarse necesita que existan pasos metódicos a realizarse, ya que es muy responsable en lo que ocurre, se siente cómodo teniendo personas a su cargo, y al mismo tiempo logra formar una red de apoyo entre ellos, para generar un ambiente laboral seguro y por esto preferirá que cuando se hagan cambios estos no sean repentinos ya que afecta la atmosfera que había logrado tener.



## **Motivación Externa**

### **E+**

Al tener un alto nivel de empuje necesita sentir que al negociar se traten en los mismos niveles de autoridad y respeto, esperara lograr sentirse parte de la empresa y desarrollar sus propios valores, si le ponen actividades complicadas y le exponen cuales son los resultados que se esperan de él, lo sentirá como un reto que lo motivara a lograrlo, sin embargo hay que dejarle en claro que existen normas en la empresa que deberá seguir al lograr sus objetivos.

### **R+**

Prefiere realizar funciones específicas que le permitan organizarse y generarle más seguridad al tener una amplia visión de lo que está realizando, es por esto que si alguien está en lo contrario requerirá de argumentos, muchas explicaciones y una descripción clara y precisa de lo que se necesita, habrá que ayudarlo a que sea más independiente y que sea tolerante con él mismo.