

**REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS**

11 de abril de 2019

**NOMBRE DEL CANDIDATO:** Hector Alvarez Romero

El día miércoles 10 de abril se envió al candidato las pruebas psicométricas correspondientes para evaluar las aptitudes, cualidades y valores que posee el candidato, por tal motivo se enviaron las siguientes pruebas:

- Prueba de comportamiento: esta prueba evalúa el empeño, la influencia, la constancia y la responsabilidad del candidato.
- Prueba de inteligencia: Mide el nivel de habilidades tomando en cuenta las áreas más representativas de la inteligencia de un individuo y da el CI de una persona.
- Índice de confianza, honestidad y prueba de valores: Evalúa el nivel de confianza que le puedes asignar a una persona tomando como base los valores que demuestra en la prueba.

Una vez obtenidos los resultados de las pruebas aplicadas, se puede interpretar lo siguiente:

*Prueba de comportamiento*

Esta prueba evalúa varios aspectos como son:

- Características sobresalientes
- Limitaciones bajo presión
- Motivación interna
- Motivación externa

En general, el candidato cuenta con todos los aspectos antes mencionados en un nivel positivo, en particular, es una persona a la que le agrada seguir los procesos que se le indiquen, tiende a actuar de manera objetiva ante cualquier situación y tiene observación al detalle en cualquier función que se le imponga. Gusta por tomar decisiones en el momento indicado y de manera fría y concreta.

Tiende a arriesgar lo que sea necesario para obtener los objetivos o metas que se le pidan, todo por el beneficio del proyecto y la empresa.

Es importante mencionar que como fuente de motivación el candidato la encontrará al sentirse parte del equipo de trabajo que le asignen, le agrada la retroalimentación, es decir, que le indiquen que está haciendo correctamente su función. Por otra parte, en cuanto a las relaciones laborales, le interesa mucho el trato con cortesía y amabilidad con sus compañeros y sus superiores para evitar cualquier tipo de malentendido en la parte laboral.

*Prueba de inteligencia*

Esta prueba evalúa varios aspectos como son:

- Información



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

11 de abril de 2019

---

- Juicio
- Vocabulario
- Síntesis
- Concentración
- Análisis
- Atracción
- Planeación
- Organización
- Atención

En general, el candidato cuenta con todos los aspectos antes mencionados en un nivel normal, es decir, es una persona promedio que se esfuerza por mantener una constancia con un desarrollo de habilidades aceptables, cuenta con un C.I. de 84 puntos encontrándose dentro de la media, sin embargo, es indispensable mencionar que en el aspecto de “Información” el candidato muestra una evaluación destacada y esto podría ser beneficioso ya que este aspecto aportara demasiado a las actividades que desarrollaría en el puesto de técnico Jr.; tendrá demasiados conocimientos en el área, se le facilitará la resolución de problemas y atenderá eficientemente las incidencias que puedan llegar a ocurrir.

Es importante mencionar que la capacidad de “Análisis” también resultó sobresaliente, esto habla de su habilidad mental para contemplar varias situaciones a la vez y ofrecer propuestas viables de resolución. Se debe recordar que en caso de ser el candidato seleccionado, esto podrá aplicarlo al observar situaciones de riesgo en las incidencias que se le puedan presentar con los usuarios.

### *Índice de confianza, honestidad y prueba de valores*

Esta prueba evalúa varios aspectos como son:

- Honestidad
- Ética
- Valores

Para esta prueba es importante mencionar que el candidato cuenta con valores destacados bastante indispensables para el desarrollo de sus actividades como son los siguientes:

- El candidato tiene bastante presente el concepto de responsabilidad lo cual indica que llevará a cabo las tareas encomendadas por conciencia propia.
- También cuenta con respeto y educación para evitar cualquier incidencia con el personal, adaptarse y aportar a un mejor ambiente laboral.
- Cuenta con la perseverancia para tomar los retos planteados hasta conseguir las metas deseadas, lo cual indica que el candidato destaca por su iniciativa y deseo de superación.
- La tolerancia demostrada por el candidato refleja la forma de trabajo que tendrá al momento de llevar a cabo sus funciones.



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

11 de abril de 2019

En general, el candidato cuenta con la honestidad, ética y valores para poder detectar que es una persona bastante confiable, tanto en su persona como en el trabajo a realizar.

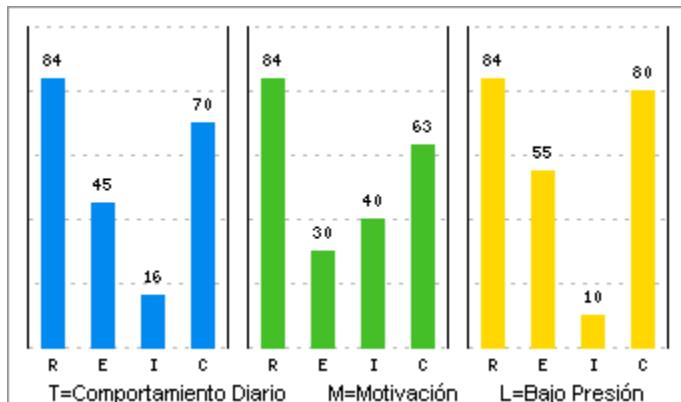
En conclusión y basándonos en el análisis de las pruebas realizadas se considera que **Hector Alvarez Romero** es un candidato altamente viable para llevar a cabo la contratación en el puesto antes mencionado, ya que cuenta con las aptitudes necesarias para llevar a cabo las actividades designadas y algunas adicionales que destacan al candidato positivamente para ser considerado como una opción contratable debido a su perfil en general.

### Resultados del sistema

#### Prueba de Comportamiento

##### Características Sobresalientes

Se caracteriza por seguir métodos detalladamente en su vida personal y laboral; gusta de pensar de forma objetiva y precisa, su comportamiento es estructurado y anticipado, es muy exacto y está al pendiente de los detalles. Es cortes y amable en su trato social, por lo que no genera discusiones deliberadamente. Sabe cuáles son los momentos más oportunos para actuar y decidir, en muchas ocasiones demuestra esta cualidad al saber que decisión tomar en el momento justo y esto lo hace quedar muy bien ante los demás. Al estar consciente de todo, sabe cuándo deberá realizar algún sacrificio para poder lograr los objetivos.



#### Motivación Interna

Lo motiva tener un estándar que seguir bajo un procedimiento claro y detallado, porque de esta manera él se siente confiado y seguro al trabajar en un ambiente laboral así, y puede lograr sentirse parte del grupo. Le gusta que le confirmen que las actividades que está llevando a cabo las está realizando de una manera correcta y por esto prefiere tener compañeros con los cuales compartir la responsabilidad de las funciones.

#### Limitaciones Bajo Presión

A veces se pierde en los detalles cuando tiene que decidir sobre qué hacer y tiene mayor dificultad si se ve enfrentado ante una nueva situación ya que siempre buscará los antecedentes de los procedimientos para poder resolverlo. Podrá abandonar su posición para no generar conflictos, sin embargo, tiende a ser defensivo cuando siente que lo están atacando directamente.



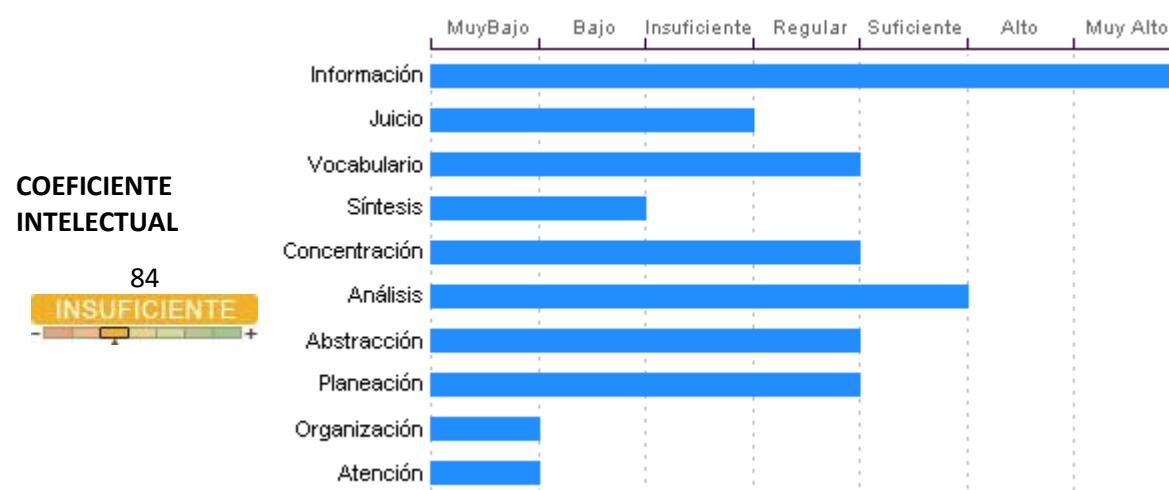
## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

11 de abril de 2019

### Motivación Externa

Al motivarlo se tendrá que tener cuidado de que no sea visto como un desafío; prefiere actividades que son específicas y se pueden planear, cuando surjan cambios habrá que explicárselos de una manera minuciosa para que pueda entender y que se dé cuenta que es lo mejor para la empresa y no se trata solo de un mandato; también será importante que desarrolle su confianza y esto lo lograra en medida de que se sienta apoyado para actuar de una manera más autónoma.

### Prueba de Inteligencia



Hector Alvarez Romero Cuenta con cultura y conocimientos generales en nivel **Muy Alto**. También cuenta con memoria a largo plazo en nivel **Muy Alto** en comparación con el resto de la gente.



Sentido común **Suficiente**, la habilidad de Hector Alvarez Romero en el desglose de la información para llegar a las causas de un problema está en un nivel **Suficiente**.



Habilidad para razonar, abstraer, generalizar y pensar en forma organizada en nivel **Regular**. Hector Alvarez Romero tiene una capacidad para captar los aspectos esenciales de un problema mediante la clasificación y orden de acuerdo a su problemática, en un **Regular** en comparación con la mayoría de las personas.





## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

11 de abril de 2019

---

Adquiere rendimiento **Regular** en el manejo de números y es susceptible de distraerse cuando elabora procesos mentales. Los razonamientos y manejo de aspectos cuantitativos de Hector Alvarez Romero son de nivel **Regular**.



Hector Alvarez Romero cuenta con un nivel **Regular** de planeación, comprensión y organización de conceptos. Su atención al detalle es **Regular**.



Cuenta con una capacidad de análisis y síntesis en conceptos, así como con una facilidad para expresar sus ideas y pensamientos en nivel **Regular**.



Comprendió y manejo de la realidad **Insuficiente**. Su capacidad para encontrar soluciones lógicas a problemas comunes aprovechando las experiencias pasadas se encuentra en un nivel **Insuficiente**.



Tiene un nivel **Bajo** en su capacidad para razonar, deducir lógicamente conceptos y también en su capacidad de abstracción de ideas y razonamientos.



El nivel de la capacidad de deducción de Hector Alvarez Romero es **Muy Bajo**. Puede atender y concentrarse a un estímulo sin distraerse en un nivel **Muy Bajo** en comparación con la generalidad de las personas.



Discriminación lógica de conceptos de nivel **Muy Bajo**. Nivel **Muy Bajo** para seguir procedimientos

---

### Índice de Confianza, Honestidad, Ética y Valores



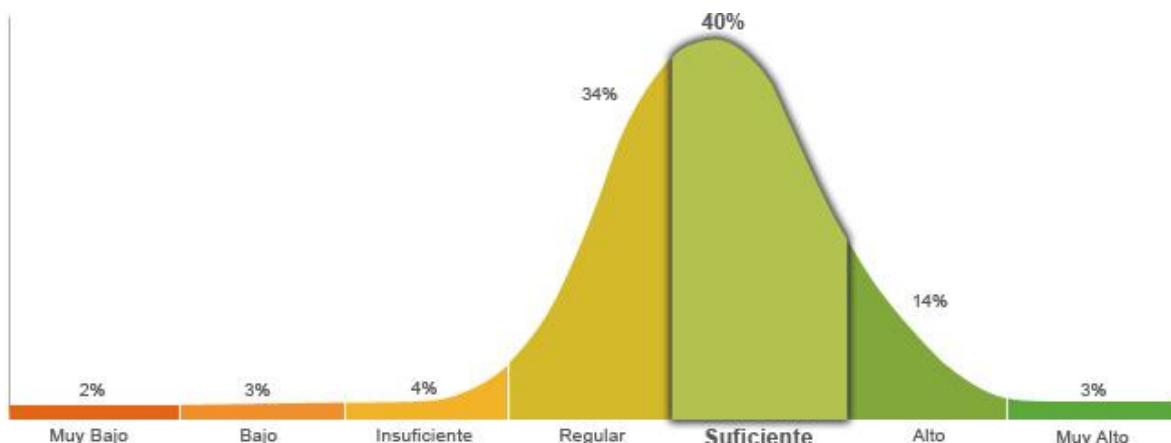
Se puede confiar en él debido a que considera que la honestidad es necesaria para tener un adecuado desempeño laboral, puede ser un empleado leal comprometido con su trabajo, así como con su ética laboral.

[Calificaciones de la población laboral](#)



## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

11 de abril de 2019



Población económicamente activa, hombres y mujeres de 16 años y más (PEA 59.73% a Enero. 2015)



## CALIFICACIONES POBLACIÓN LABORAL

MUY ALTO	4%
ALTO	17%
SUFICIENTE	48%
REGULAR	24%
INSUFICIENTE	3%
BAJO	2%
MUY BAJO	2%

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS (PEA 59.73% A ENERO 2015)

## CALIFICACIONES POBLACIÓN LABORAL

MUY ALTO	2%
ALTO	11%
SUFICIENTE	32%
REGULAR	45%
INSUFICIENTE	5%
BAJO	3%
MUY BAJO	2%

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS (PEA 59.73% A ENERO 2015)

Posee un grado de honestidad suficiente puesto que cumplirá con gran facilidad las reglas que impone la empresa, ya que considera que es necesario cumplir con los deberes, respetar la autoridad y mantener el orden social.

Muestra un nivel regular de ética ya que está convencido que es necesario tener un compromiso con la profesión que se ha elegido, para poder tener una convivencia satisfactoria con la sociedad.

**REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS**

11 de abril de 2019

**Perfil de Honestidad**

Le es fácil llevar a cabo una actitud honesta, puesto que sabe y está consciente de que es la mejor manera para lograr una relación laboral exitosa, es por esto que está dispuesto a no seguir lo que dicen sus instintos o la presión social que pueden llegar a ejercer en él, ya que toma en consideración la voluntad de la sociedad pero reflejada en la ley, respeta las reglas y no las cuestiona con el fin de que se mantenga el orden social y laboral.

**Perfil de Ética**

Se caracteriza por tener una actitud honrada ante la toma de decisiones, porque considera que lo más correcto e ideal es la obediencia a la norma, no por un miedo al castigo, sino porque sus valores le permiten lograr un compromiso con la sociedad, reflejando las virtudes y ventajas que su profesión le otorga; debido a que es responsable en sus actividades, busca seguir desarrollándose.

**Perfil de Valores**

Tiene un alto sentido de responsabilidad, se enfoca en cumplir las funciones en el tiempo establecido. Trata a los demás con respeto, educación y cordura, sin importar el nivel de jerarquización, o si no son similares en cuanto a personalidad y mentalidad. Constantemente se está actualizando en cuanto a temas de interés, disfruta aprendiendo nuevas cosas y sabe que parte de la educación se puede obtener fuera de las escuelas. Cuando se propone una meta, no descansa hasta conseguirla, aunque se le presenten obstáculos, sabe que solo requiere de más fuerza para conseguir su objetivo. Es capaz de escuchar distintos puntos de vista y respetarlos, puesto que sabe que se puede llegar a un acuerdo mutuo, aunque difieran sus ideas. Gusta de ayudar a otros en la medida que le sea posible, ya que así le permite tener buenas relaciones interpersonales y que otros le ayuden cuando lo necesite. Tiene la capacidad de esperar con calma a que algo llegue y se produzcan los resultados esperados. Considera a su familia como parte importante de su vida, porque en cierta medida ha contado con el apoyo, pero sabe que también cuenta con otras redes de apoyo. Tiene clara su meta y confía en si mismo, por lo que se esfuerza sin necesidad de que alguien lo presione o sin esperar recibir algún tipo de reconocimiento. Es objetivo al momento de saber lo que corresponde y merece cada quien, ya que tiene

**Escala de Valores**

Responsabilidad	Referencias:
Respeto	Alto
Educación	Regular
Perseverancia	Bajo
Tolerancia	
Solidaridad	
Paciencia	
Familia	
Esfuerzo	
Justicia	
Poder	
Amistad	
Riqueza	
Libertad	



PROFESSIONALES | Comprometidos con su crecimiento

## REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÈTRICAS

11 de abril de 2019

---

claro que la justicia es el resultado de lo que uno mismo busca en la vida. Muestra poco interés por el poder, prefiere que se le diga que hacer, y por lo mismo le cuesta tomar decisiones. Renuncia a la hostilidad y el egoísmo, y tiene adecuadas relaciones sociales, sin embargo, no está interesado en profundizar esas relaciones. Limita la riqueza a los bienes materiales, por lo que minimiza su valor, y está consciente de que hay cosas más importantes. Considera que es mejor no enfrentarse ante las limitaciones impuestas, inclusive, aunque no haga daño a nadie, prefiere seguir lo que le dicen.

---