

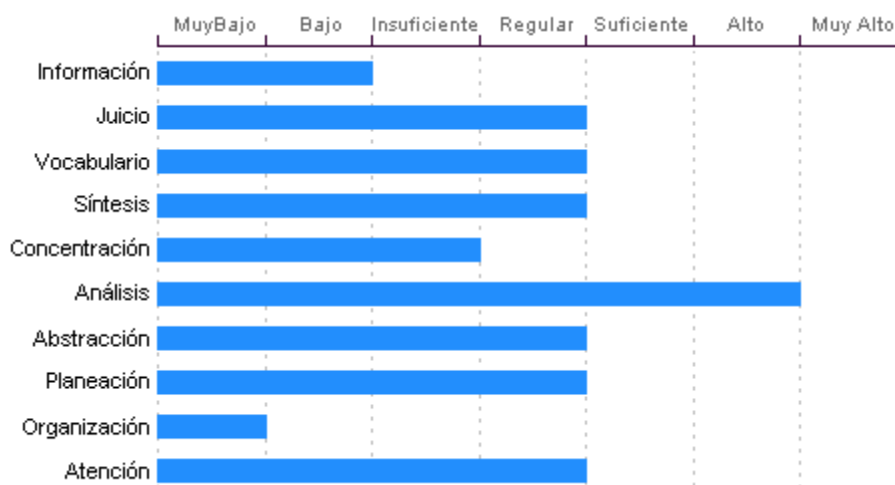
REPORTE DE PRUEBAS PSICOMÉTRICAS

NOMBRE DEL CANDIDATO: José Daniel Cabral Armenta

Prueba de Inteligencia

COEFICIENTE INTELECTUAL

94



Análisis

Sentido común **Alto**, la habilidad de Jose Daniel Cabral Armenta en el desglose de la información para llegar a las causas de un problema está en un nivel **Alto**.



Abstracción

Habilidad para razonar, abstraer, generalizar y pensar en forma organizada en nivel **Regular**. Jose Daniel Cabral Armenta tiene una capacidad para captar los aspectos esenciales de un problema mediante la clasificación y orden de acuerdo a su problemática, en un **Regular** en comparación con la mayoría de las personas.



Atención

El nivel de la capacidad de deducción de Jose Daniel Cabral Armenta es **Regular**. Puede atender y concentrarse a un estímulo sin distraerse en un nivel **Muy Bajo** en comparación con la generalidad de las personas.



Juicio

Comprensión y manejo de la realidad **Regular**. Su capacidad para encontrar soluciones lógicas a problemas comunes aprovechando las experiencias pasadas se encuentra en un nivel **Regular**.



REGULAR

Planeación

Jose Daniel Cabral Armenta cuenta con un nivel **Regular** de planeación, comprensión y organización de conceptos. Su atención al detalle es **Regular**.

REGULAR

Síntesis

Tiene un nivel **Regular** en su capacidad para razonar, deducir lógicamente conceptos y también en su capacidad de abstracción de ideas y razonamientos.

REGULAR

Vocabulario

Cuenta con una capacidad de análisis y síntesis en conceptos, así como con una facilidad para expresar sus ideas y pensamientos en nivel **Regular**.

INSUFICIENTE

Concentración:

Adquiere rendimiento **Insuficiente** en el manejo de números y es susceptible de distraerse cuando elabora procesos mentales. Los razonamientos y manejo de aspectos cuantitativos de Jose Daniel Cabral Armenta son de nivel **Insuficiente**.

BAJO

Información

Jose Daniel Cabral Armenta Cuenta con cultura y conocimientos generales en nivel **Bajo**. También cuenta con memoria a largo plazo en nivel **Bajo** en comparación con el resto de la gente.

MUY BAJO

Organización

Discriminación lógica de conceptos de nivel **Muy Bajo**. Nivel **Muy Bajo** para seguir procedimientos

Índice de Confianza, Honestidad, Ética y Valores

SUFICIENTE

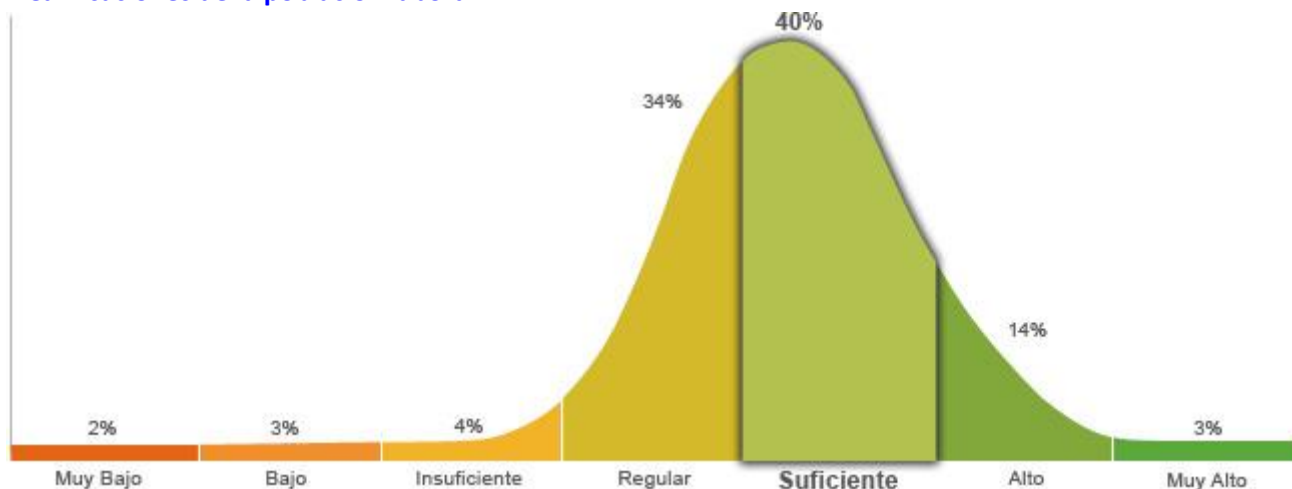
Nivel de confianza

Se puede confiar en él debido a que considera que la honestidad es necesaria para tener un adecuado desenvolvimiento laboral, puede ser un empleado leal comprometido con su trabajo, así como con su ética laboral.

Fecha: 04/09/18	Versión: 03	Revisó: SGC	Autorizó: Dirección General
--------------------	----------------	----------------	--------------------------------



Calificaciones de la población laboral



Población económicamente activa, hombres y mujeres de 16 años y más (PEA 59.73% a Enero. 2015)



CALIFICACIONES POBLACIÓN LABORAL

MUY ALTO	4%
ALTO	17%
SUFICIENTE	48%
REGULAR	24%
INSUFICIENTE	3%
BAJO	2%
MUY BAJO	2%

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS (PEA 59.73% A ENERO 2015)

CALIFICACIONES POBLACIÓN LABORAL

MUY ALTO	2%
ALTO	11%
SUFICIENTE	32%
REGULAR	45%
INSUFICIENTE	5%
BAJO	3%
MUY BAJO	2%

POBLACIÓN ECONÓMICAMENTE ACTIVA, HOMBRES Y MUJERES DE 16 AÑOS Y MÁS (PEA 59.73% A ENERO 2015)

Posee un grado de honestidad suficiente puesto que cumplirá con gran facilidad las reglas que impone la empresa, ya que considera que es necesario cumplir con los deberes, respetar la autoridad y mantener el orden social.

Muestra un nivel regular de ética ya que está convencido que es necesario tener un compromiso con la profesión que se ha elegido, para poder tener una convivencia satisfactoria con la sociedad.

Fecha: 04/09/18	Versión: 03	Revisó: SGC	Autorizó: Dirección General
--------------------	----------------	----------------	--------------------------------



Perfil de Honestidad

Le es fácil llevar a cabo una actitud honesta, puesto que sabe y está consciente de que es la mejor manera para lograr una relación laboral exitosa, es por esto que está dispuesto a no seguir lo que dicen sus instintos o la presión social que pueden llegar a ejercer en él, ya que toma en consideración la voluntad de la sociedad pero reflejada en la ley, respeta las reglas y no las cuestiona con el fin de que se mantenga el orden social y laboral.

Perfil de Ética

Se caracteriza por tener una actitud honrada ante la toma de decisiones, porque considera que lo más correcto e ideal es la obediencia a la norma, no por un miedo al castigo, sino porque sus valores le permiten lograr un compromiso con la sociedad, reflejando las virtudes y ventajas que su profesión le otorga; debido a que es responsable en sus actividades, busca seguir desarrollándose.

Perfil de Valores

Tiene un alto sentido de responsabilidad, se enfoca en cumplir las funciones en el tiempo establecido. Cuando se propone una meta, no descansa hasta conseguirla, aunque se le presenten obstáculos, sabe que solo requiere de más fuerza para conseguir su objetivo. Es una persona llena de energía y usa su fuerza con propósitos creativos que van más allá de lo que todos hacen. Constantemente se está actualizando en cuanto a temas de interés, disfruta aprendiendo nuevas cosas y sabe que parte de la educación se puede obtener fuera de las escuelas. Trata a los demás con respeto, educación y cordura, sin importar el nivel de jerarquización, o si no son similares en cuanto a personalidad y mentalidad. Conoce las leyes y normas de los distintos estratos en los que se desenvuelve, los respeta en su conducta diaria y trata de que se respeten los derechos ajenos, especialmente los que se encuentran en desventaja. Tiene la capacidad de esperar con calma a que algo llegue y se produzcan los resultados esperados. Acepta la diversidad de opiniones en cuanto a lo social, étnico, cultural, religioso, etc. No le gusta entrar en debates, cree que es mejor que cada quien piense y actúe como prefiera. Gusta de ayudar a otros en la medida que le sea posible, ya que así le permite tener buenas relaciones interpersonales y que otros le ayuden cuando lo necesite. Esta dispuesto a ser amable y afectuoso con los otros, ya

Escala de Valores

Responsabilidad
Perseverancia
Esfuerzo
Educación
Respeto
Justicia
Paciencia
Tolerancia
Solidaridad
Amistad
Libertad
Familia
Riqueza
Poder

Referencias:

Alto
Regular
Bajo

Fecha: 04/09/18	Versión: 03	Revisó: SGC	Autorizó: Dirección General
--------------------	----------------	----------------	--------------------------------



que considera la amistad una parte importante de la vida. Tiene conciencia de que el límite de su libertad es donde comienza la de las otras personas, elige que es lo que quiere, pero puede ceder ante lo que le soliciten. Considera a su familia como parte importante de su vida, porque en cierta medida ha contado con el apoyo, pero sabe que también cuenta con otras redes de apoyo. Limita la riqueza a los bienes materiales, por lo que minimiza su valor, y está consciente de que hay cosas más importantes. Muestra poco interés por el poder, prefiere que se le diga que hacer, y por lo mismo le cuesta tomar decisiones.

Fecha: 04/09/18	Versión: 03	Revisó: SGC	Autorizó: Dirección General
---------------------------	-----------------------	-----------------------	---------------------------------------



Fecha: 04/09/18	Versión: 03	Revisó: SGC	Autorizó: Dirección General
---------------------------	-----------------------	-----------------------	---------------------------------------