



## ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

RH003

Fecha:  
04/09/18Versión:  
02Revisó:  
SGCAutorizó:  
Dirección General

DEPARTAMENTO:

RECURSOS HUMANOS

FORMATO POR PROCESO DE:

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

Nombre del Evaluado: *Ordendo Zapier*Fecha de Evaluación: *21/1/12* *12018*Departamento / Área: *Dirección de Logística*Fecha de Ingreso: *21-may-2018* Edad: *33*Puesto: *Instalaciones*Jefe inmediato: *Julio Fumayo*COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO  
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA*- Excelente trabajador*ÁREAS DE OPORTUNIDAD  
Y PLAN DE MEJORA*- Capacitación en tecnologías nuevas*

RENOVACIÓN DE CONTRATO

1 MES

3 MESES

~~6 MESES~~

1 AÑO

ACTA ADMINISTRATIVA  
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA  
CLAUDIA CABALLERO VALDEZ



## ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

FECHA: 17/01/19

VERSIÓN: 03

REVISÓ: SGC

AUTORIZÓ: Dirección General

Nombre del Evaluado: Orlando ZupenitzFecha de Evaluación: 17 Julio 2019Departamento / Área: Almacén

Fecha de Ingreso:

Edad:

Puesto: Técnico en instalacionesJefe inmediato: Ing. RodolfoCOMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO  
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

Muy Profesional  
Excelente trabajador

ÁREAS DE OPORTUNIDAD  
Y PLAN DE MEJORA

Cursos de capacitación

RENOVACIÓN DE CONTRATO:

1 MES

3 MESES

6 MESES

☒ 1 AÑOACTA ADMINISTRATIVA  
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

Rodolfo Cabello

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

[Firma]

RECURSOS HUMANOS