



## ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

FECHA: 17/01/19

VERSIÓN: 03

REVISÓ: SGC

AUTORIZÓ: Dirección General

Nombre del Evaluado:	Julio Tamayo		
Departamento / Área:	Almacén		
Puesto:	Jefe de instalación		
Fecha de Evaluación:	1 Abril		19
Fecha de Ingreso:			Edad:
Jefe inmediato:	Eng. Rodolfo		

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO  
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

Excelente

ÁREAS DE OPORTUNIDAD  
Y PLAN DE MEJORA

Mas equipo de herramientas

RENOVACIÓN DE CONTRATO:

1 MES	3 MESES	6 MESES	1 AÑO
-------	---------	---------	-------

ACTA ADMINISTRATIVA  
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

RECURSOS HUMANOS



RH003

## ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

DEPARTAMENTO:

RECURSOS HUMANOS

FORMATO POR PROCESO DE:

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

Nombre del Evaluado: Julio Cesar Farayo

Fecha de Evaluación: 1 / Marzo / 2018

Departamento / Área: Instalaciones

Fecha de Ingreso: / / Edad:

Puesto: Jefe de Instalación

Jefe inmediato: Rodolfo Caballero

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO  
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

- Muy Responsable
- tiene buena Actitud
- Desarrolla excelente sus Actividades

ÁREAS DE OPORTUNIDAD  
Y PLAN DE MEJORA

- Uso de mejores Herramientas para su trabajo
- cursos de capacitación para mejorar continua

RENOVACIÓN DE CONTRATO

1 MES

3 MESES

6 MESES

1 AÑO

Indefinida

ACTA ADMINISTRATIVA  
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS  
CLAUDIA CABALLERO VALDEZ