



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

FECHA: 17/01/19

VERSIÓN: 03

REVISÓ: SGC

AUTORIZÓ: Dirección General

Nombre del Evaluado:	JULIO Tamayo	Fecha de Evaluación:	17/01/19
Departamento / Área:	Almacén	Fecha de Ingreso:	
Puesto:	Jefe de instalación	Jefe inmediato:	Ing. Rodolfo

Excelente

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

Mas equipo de Herramientas

ÁREAS DE OPORTUNIDAD
Y PLAN DE MEJORA

RENOVACIÓN DE CONTRATO:	1 MES	3 MESES	6 MESES	1 AÑO
-------------------------	-------	---------	---------	-------

ACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO	RENUNCIA	TÉRMINO DE CONTRATO
-----------	----------	---------------------

d

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

RECURSOS HUMANOS



RH003

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

DEPARTAMENTO:

RECURSOS HUMANOS

FORMATO POR PROCESO DE:

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

Nombre del Evaluado: Julio Cesar Tamez Fecha de Evaluación: 11 Marzo 2015
Departamento / Área: Instalaciones Fecha de Ingreso: 1/1/2010 Edad: 35
Puesto: Jefe de Instalación Jefe inmediato: Rodolfo Caballero

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO Y/O DIRECTOR DEL ÁREA	<ul style="list-style-type: none">- Muy Responsable- Tiene buenas Actitud- Desarrolla excelente sus Actividades
---	---

ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PLAN DE MEJORA	<ul style="list-style-type: none">- Uso de mejores Herramientas para su trabajo- Cursos de capacitación para mejoras continua
--	--

RENOVACIÓN DE CONTRATO	1 MES	3 MESES	6 MESES	1 AÑO	<u>Indefinido</u>
------------------------	-------	---------	---------	-------	-------------------

ACTA ADMINISTRATIVA (DESGLOSAR MOTIVO)				
FINIQUITO	RENUNCIA	TÉRMINO DE CONTRATO		

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CLAUDIA CABALLERO VALDEZ