



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

RH003

Fecha:	Versión:	Revisó:	Autorizó:
04/09/2018	02	SGC	Dirección General

DEPARTAMENTO:
RECURSOS HUMANOS
FORMATO POR PROCESO DE:
ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

Nombre del Evaluado: Oscar Rivero Lorenzo

Fecha de Evaluación: 20 /Diciembre /2018

Departamento / Área: Desarrollo

Fecha de Ingreso: Edad:

Puesto: Analista Desarrollador

Jefe inmediato: Victor Hugo Santillan Ledezma

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO Y/O DIRECTOR DEL ÁREA	<p>Persona responsable, dispuesto y con un gran sentido de la responsabilidad, es confiable y siempre cumple con las fechas de entrega de sus actividades en forma.</p> <p>Habilidad para organizar actividades en equipo.</p> <p>Excelente atencion a clientes.</p> <p>Rapida reaccion ante eventualidades, ya sea internas o hacia el cliente.</p> <p>Capacidad de aprendizaje de nuevas tecnologias en el area de la informatica</p>
---	---

ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PLAN DE MEJORA	<p>Mantenerse actualizado en las tecnologias de mayor uso y en las nuevas que se presentan dia a dia, al tener habilidad de aprendizaje, es de gran ayuda que se mantenga actualizado</p> <p>Demuestra tener un liderazgo en la realizacion de actividades de equipo, por lo que en un plan a corto plazo ponerlo al frente de proyectos importantes.</p> <p>Mejorar el seguimiento de proyectos, demuestra excelente liderazgo, pero este a veces se ve un poco entorpecido por falta de seguimiento a algunas actividades.</p>
--	--

RENOVACIÓN DE CONTRATO	1 MES	3 MESES	6 MESES	1 AÑO	
------------------------	-------	---------	---------	-------	--

ACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO	RENUNCIA	TÉRMINO DE CONTRATO
-----------	----------	---------------------

Jefe Directo o Director del Área
VICTOR HUGO SANTILLAN LEDEZMA

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
CLAUDIA CABALLERO VALDEZ



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

RH003

Fecha: 04/09/2018	Versión: 02	Revisó: SGC	Autorizó: Dirección General
----------------------	----------------	----------------	--------------------------------

DEPARTAMENTO:
RECURSOS HUMANOS
FORMATO POR PROCESO DE:
ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

Nombre del Evaluado: Oscar Rivero Lorenzo	Fecha de Evaluación: 20 /Diciembre /2018
Departamento / Área: Desarrollo	Fecha de Ingreso:
Puesto: Analista Desarrollador	Jefe inmediato: Victor Hugo Santillan Ledezma

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO Y/O DIRECTOR DEL ÁREA	<p>Persona responsable, dispuesto y con un gran sentido de la responsabilidad, es confiable y siempre cumple con las fechas de entrega de sus actividades en forma.</p> <p>Habilidad para organizar actividades en equipo.</p> <p>Excelente atencion a clientes.</p> <p>Rapida reaccion ante eventualidades, ya sea internas o hacia el cliente.</p> <p>Capacidad de aprendizaje de nuevas tecnologias en el area de la informatica</p>
---	---

ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PLAN DE MEJORA	<p>Mantenerse actualizado en las tecnologias de mayor uso y en las nuevas que se presentan dia a dia, al tener habilidad de aprendizaje, es de gran ayuda que se mantenga actualizado</p> <p>Demuestra tener un liderazgo en la realizacion de actividades de equipo, por lo que en un plan a corto plazo ponerlo al frente de proyectos importantes.</p> <p>Mejorar el seguimiento de proyectos, demuestra excelente liderazgo, pero este a veces se ve un poco entorpecido por falta de seguimiento a algunas actividades.</p>
--	--

RENOVACIÓN DE CONTRATO	1 MES	3 MESES	6 MESES	1 AÑO
------------------------	-------	---------	---------	-------

ACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO	RENUNCIA	TÉRMINO DE CONTRATO
-----------	----------	---------------------

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA
VICTOR HUGO SANTILLAN LEDEZMA

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
CLAUDIA CABALERO VALDEZ



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

FECHA: 17/01/19
VERSIÓN: 03
REVISÓ: SGC
DISTRIBUÍÓ: Dirección General

Nombre del Evaluado: Oscar Rivero Lorenzo

Fecha de Evaluación: _____ / Mayo _____, 2019

Departamento / Área: Desarrollo

Fecha de Ingreso: 22. Junio. 2015 Edad:

Puesto: Gerente de Desarrollo

Jefe inmediato: Pedro Ramírez

- Buena actitud.
 - Compromiso con el área.

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

→ mejorar liderazgo.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PLAN DE MEJORA

1996-1997
1997-1998
1998-1999
1999-2000
2000-2001
2001-2002
2002-2003
2003-2004
2004-2005
2005-2006
2006-2007
2007-2008
2008-2009
2009-2010
2010-2011
2011-2012
2012-2013
2013-2014
2014-2015
2015-2016
2016-2017
2017-2018
2018-2019
2019-2020
2020-2021
2021-2022
2022-2023
2023-2024

RENOVACIÓN DE CONTRATO: 1 MES 3 MESES 6 MESES 1 AÑO

ACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

~~TERMINO DE CONTRATO~~

~~Capello Cappello Giacomo Mazzoni - Milano~~

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

~~RECURSOS HUMANOS~~

