



RH003

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS**DEPARTAMENTO:****FORMATO POR PROCESO DE:****RECURSOS HUMANOS****ANÁLISIS DE COMPETENCIAS**

Nombre del Evaluado: **LEONARDO GONZÁLEZ** Fecha de Evaluación: **27 FEBRERO 2018**
Departamento / Área: **SISTEMAS** Fecha de Ingreso: **1/1/1** Edad: **31**
Puesto: **COORDINADOR SOPORTE TÉCNICO** Jefe inmediato: **ING. MARIO ROJAS**

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

EL ING. LEONARDO ES UNA PERSONA CAPAZ, PUNTUAL
CON ALTA DISPOSICIÓN AL SERVICIO, AMPLIOS
CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y EXPERIENCIA EN EL
ÁREA EN QUE SE DESENVUELOE, ASÍ COMO DE
RÁPIDO ENTENDIMIENTO Y APRENDIZAJE.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD
Y PLAN DE MEJORA

- MANEJO CON CLIENTES
- LIDERAZGO
- PROACTIVO
- MAS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS.

RENOVACIÓN DE CONTRATO

1 MES

3 MESES

☒ 6 MESES

1 AÑO

ACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CLAUDIA CABALLERO VALDEZ