



RH003

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

DEPARTAMENTO:

FORMATO POR PROCESO DE:

RECURSOS HUMANOS

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

Nombre del Evaluado: LEONARDO GONZÁLEZ

Fecha de Evaluación: 27 / FEBRERO / 2018

Departamento / Área: SISTEMAS

Fecha de Ingreso: 1 / 1 / Edad:

Puesto: COORDINADOR SOPORTE TÉCNICO

Jefe inmediato: ING. MARIO ROJAS

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

EL ING. LEONARDO ES UNA PERSONA CAPAZ, PUNTUAL CON ALTA DISPOSICIÓN AL SERVICIO, AMPLIOS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS Y EXPERIENCIA EN EL ÁREA EN QUE SE DESEUVOLGE, ASÍ COMO DE RÁPIDO ENTENDIMIENTO Y APRENDIZAJE.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD
Y PLAN DE MEJORA

- MANEJO CON CLIENTES
- LIDERAZGO
- PROACTIVO
- MAS CONOCIMIENTOS TÉCNICOS.

RENOVACIÓN DE CONTRATO

1 MES

3 MESES

6 MESES

1 AÑO

ACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CLAUDIA CABALLERO VALDEZ