



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

FECHA: 17/01/19
VERSIÓN: 03
REVISÓ: SGC
AUTORIZÓ: Dirección General

Nombre del Evaluado: Ana Paola García Cortés

Fecha de Evaluación: 1, Mayo, 2019

Departamento / Área: Diseño

Fecha de Ingreso: 29. Julio. 2013 Edad:

Puesto: Gerente de Diseño

Jefe inmediato: Ricardo Zepeda

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

- Buen elemento, muy buen seguimiento a los proyectos.

- Apostaría más al aprendizaje de diseño conceptual, pero aun así es genial.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD
Y PLAN DE MEJORA

- Solo diseño, conceptual.

RENOVACIÓN DE CONTRATO:

1 MES | 3 MESES | 6 MESES | 1 AÑO |

ACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

RECURSOS HUMANOS



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

DEPARTAMENTO:
RECURSOS HUMANOS
FORMATO POR PROCESO DE:
ANÁLISIS DE COMPETENCIAS
Nombre del Evaluado: Ana Paola García.

Fecha de Evaluación: 26 / febrero / 2018

Departamento / Área:
Fecha de Ingreso: _____ / _____ / _____

Puesto:
Jefe inmediato: Ricardo Zepeda.

**COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA**

Una persona profesional y responsable que me puede llevar a cabo cualquier tipo de proyecto.
Felicitaciones. es mi mejor elemento.

- Iniciativa
- Ver sus temas particulares de forma particular.
RENOVACIÓN DE CONTRATO
 1 MES 3 MESES 6 MESES 1 AÑO

**ACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)**
FINIQUITO
RENUNCIA
TÉRMINO DE CONTRATO
JEFE DIRECTO / DIRECTOR DEL ÁREA

**DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CLAUDIA CABALLERO VALDEZ**