



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

FECHA: 17/01/19

VERSIÓN: 03

REVISÓ: SGC

AUTORIZÓ: Dirección General

Nombre del Evaluado: Ana Paola García Cortés

Fecha de Evaluación: 1 Mayo 2019

Departamento / Área: Diseño

Fecha de Ingreso: 29 Julio 2013 Edad:

Puesto: Gerente de Diseño

Jefe inmediato: Ricardo Zepeda

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

- Buen elemento, muy buen seguimiento a los proyectos.

- Apostaría mas al aprendizaje de diseño conceptual, pero aun así es genial.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD
Y PLAN DE MEJORA

- Solo diseño, conceptual.

RENOVACIÓN DE CONTRATO:

1 MES 3 MESES 6 MESES 1 AÑO

ACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

RECURSOS HUMANOS



RH003

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS**DEPARTAMENTO:****RECURSOS HUMANOS****FORMATO POR PROCESO DE:****ANÁLISIS DE COMPETENCIAS**

Nombre del Evaluado: <u>Ana Padua Garcia.</u>	Fecha de Evaluación: <u>26 / febrero / 2018</u>
Departamento / Área:	Fecha de Ingreso: ____ / ____ / ____ Edad:
Puesto:	Jefe inmediato: <u>Ricardo Zepeda.</u>

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

Una persona profesional y responsable, que me puede llevar a cabo cualquier tipo de proyecto. Felicidades. es mi mejor elemento.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD
Y PLAN DE MEJORA

- Iniciativa
- Ver sus temas particulares de forma particular.

RENOVACIÓN DE CONTRATO

1 MES

3 MESES

6 MESES

☒ AÑOACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CLAUDIA CABALLERO VALDEZ

Ricardo Zepeda