



## Encuesta de Salida

**Instrucciones:** Con el fin de brindarle una mejor atención, llene en su **totalidad** la siguiente encuesta. En las preguntas de opción múltiple, favor de seleccionar sólo **una opción**.

Nombre Completo: Erick Méndez Carranca

Jefe inmediato: Mario Bobaños

Puesto y área: Ingeniero en Audio - Sistemas

Empresa para la que laboraste: POINT

Antigüedad en la empresa: 7 meses

1.- Considera usted que fue capacitado correctamente para el puesto que le fue asignado:

Sí

No

¿Por qué? Porque mi jefe no tenía los conocimientos acerca de mi puesto.

2.- ¿Cómo considera el área de trabajo en la que estaba asignado?

Buena

Regular

Malo

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

Falta de equipo adecuado para realizar las actividades de mi puesto.

3.- ¿Cómo considera que fue el trato de su jefe inmediato?

Buena

Regular

Malo

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

No recibí apoyo de su parte, falta de respeto a los horarios fuera del trabajo, preferencia por alguno de mis compañeros

4.- ¿Cómo fue la relación que llevó con sus compañeros?

Buena

Regular

Malo

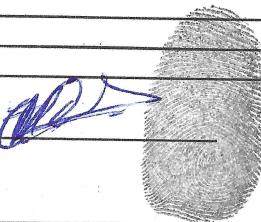
Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

Describa la razón por la que desea salir de la empresa:

Crecimiento laboral, profesional y económico

Erick Méndez Carranca

Nombre y Firma



Fecha: 17/01/19	Versión: 01	Revisó: SGC	Autorizó: Dirección General
--------------------	----------------	----------------	--------------------------------



## Evaluación de Salida del Personal

**Instrucciones:** Con el fin de brindar una mejor atención, llene en su **totalidad** la siguiente encuesta. En las preguntas de opción múltiple, favor de seleccionar sólo **una opción**. **Fecha:** 23-05-2019

**Nombre Completo:** Mario Bolaños.

**Puesto y área:** Gte de Sistemas.

**Nombre del empleado a evaluar:** Erick Mendoza

### 1.- ¿Considera usted que capacitó correctamente a su empleado para el puesto que le fue asignado?:

Sí  SL  ¿por qué?: -

Se capacitó con el personal ya de tiempo en la empresa y sobre los sistemas que debía de manejar, se consideró su curva de aprendizaje antes de mandarlo solo a un servicio.

### 2.- ¿Cómo considera el área de trabajo en la que estaba asignado su empleado?:

Buena  Regular  Malo

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

### 3.- ¿Cómo considera que fue el trato con su empleado?

Buena  Regular  Malo

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

### 4.- ¿Cómo fue la relación que llevó el empleado con sus compañeros?

Buena  Regular  Malo

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

### Describa la opinión laboral que tiene de su empleado:

El empleado tenía buena actitud aunque era muy inconsistente con la puntualidad en su horario laboral, mostró conocimientos de su área y cumplió en un 90% con las labores encomendadas, se fue con mas crecimiento profesional al tener mas conocimiento con lo aprendido en la empresa, así como verse beneficiado con certificaciones.

  
Nombre y Firma

Fecha: 29/04/19	Versión: 00	Revisó: SGC	Autorizó: Dirección General
--------------------	----------------	----------------	--------------------------------