



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

FECHA: 17/01/19
VERSIÓN: 03
REVISÓ: SGC
AUTORIZÓ: Dirección General

Nombre del Evaluado:	Hugo Ladrón de Guevara S.	Fecha de Evaluación:	13.1. Feb 1, 2019
----------------------	---------------------------	----------------------	-------------------

Departamento / Área:	Proyectos	Fecha de Ingreso:	
----------------------	-----------	-------------------	--

Puesto:	Jefe inmediato:
---------	-----------------

— Es una persona tranquila que sabe hacer su trabajo.

NTARIOS DEL JEFE DIRECTO
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

— Trabaja en equipo y es muy social.

— Concentración en actividades laborales

— Profundizar mas en los proyectos, darles seguimiento.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD
PLAN DE MEJORA

y

RENOVACIÓN DE CONTRATO:

1 MES

3 MESES

6 MESES

1 AÑO

ACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

JEFZ DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

LIC. CLAUDIA CABALLERO
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

DEPARTAMENTO:
RECURSOS HUMANOS
FORMATO POR PROCESO DE:
ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

Nombre del Evaluado:	Héctor Ladrón de Guevara	Fecha de Evaluación:	27/ Jul / 2018
Departamento / Área:	Proyectos / Arquitectura	Fecha de Ingreso:	Edad:
Puesto:	Animador 2D y 3D	Jefe inmediato:	Ricardo García

DEL JEFE DIRECTO Y/O DIRECTOR DEL ÁREA	<ul style="list-style-type: none"> - Buena comunicación - Buen animador - Buen conocimiento - Buena expresión, e imagen. - PB
---	--

AS DE OPORTUNIDAD Y PLAN DE MEJORA	<ul style="list-style-type: none"> - Enfoque en sus proyectos - más proactivo - Poner atención en lo que las demás personas le dicen "Focus"
---------------------------------------	---

RENOVACIÓN DE CONTRATO	<input type="checkbox"/> 1 MES	<input type="checkbox"/> 3 MESES	<input checked="" type="checkbox"/> 6 MESES
	<input type="checkbox"/> 1 AÑO		

ADMINISTRATIVA (DESGLOSAR MOTIVO)		
FINIQUITO	RENUNCIA	TÉRMINO DE CONTRATO

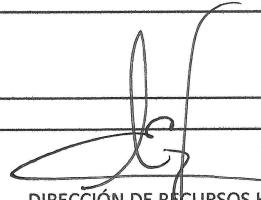
Ricardo Zárate

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

IRECCIÓN ADMINISTRATIVA
CLAUDIA CABALLERO VALDEZ



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

DEPARTAMENTO:		RECURSOS HUMANOS		
FORMATO POR PROCESO DE:		ANÁLISIS DE COMPETENCIAS		
Nombre del Evaluado: <i>Ladrón de Fuevara</i> Departamento / Área: <i>Proyectos (Diseño)</i> . Puesto:		Fecha de Evaluación: <i>26 / Febrero / 2018</i> Fecha de Ingreso: _____ / _____ / _____ Edad: Jefe inmediato: <i>Ricardo Repade</i>		
COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO Y/O DIRECTOR DEL ÁREA	<ul style="list-style-type: none"> - Bien animador - Buena actitud 			
ÁREAS DE OPORTUNIDAD Y PLAN DE MEJORA	<ul style="list-style-type: none"> - Concentración - Puntualidad. - Enfoque en diseño(creativo.). 			
RENOVACIÓN DE CONTRATO	<input checked="" type="checkbox"/> 1 MES	<input type="checkbox"/> 3 MESES	<input type="checkbox"/> 6 MESES	<input type="checkbox"/> 1 AÑO
ACTA ADMINISTRATIVA (DESGLOSAR MOTIVO)				
<input type="checkbox"/> FINIQUITO	<input type="checkbox"/> RENUNCIA	<input type="checkbox"/> TÉRMINO DE CONTRATO		
 <i>Ricardo Repade</i> JEFE-DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA				
 DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS CLAUDIA CABALLERO VALDEZ				