



ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

FECHA: 17/01/19

VERSIÓN: 03

REVISÓ: SGC

AUTORIZÓ: Dirección General

Nombre del Evaluado:

Hugo Ladrón de Guevara S

Fecha de Evaluación:

13 / Feb / 2019

Departamento / Área:

Proyectos

Fecha de Ingreso:

Edad:

Puesto:

Jefe inmediato:

NTARIOS DEL JEFE DIRECTO
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

- Es una persona tranquila que sabe hacer su trabajo.

- Trabaja en equipo y es muy social.

ÁREAS DE OPORTUNIDAD
PLAN DE MEJORA

Y

- Concentración en actividades laborales

- Profundizar mas en los proyectos, darles seguimiento.

RENOVACIÓN DE CONTRATO:

1 MES

3 MESES

6 MESES

1 AÑO

ACTA ADMINISTRATIVA

(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

LIC. CLAUDIA CABALLERO
DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA



RH003

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

DEPARTAMENTO:

RECURSOS HUMANOS

FORMATO POR PROCESO DE:

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS

Nombre del Evaluado: <u>Hugo Lebron de Guerra</u>	Fecha de Evaluación: <u>27/01/2018</u>
Departamento / Área: <u>Proyectos, Arquitectura</u>	Fecha de Ingreso: _____ Edad: _____
Puesto: <u>Animador 2D y 3D</u>	Jefe inmediato: <u>Pada Garcia</u>

DEL JEFE DIRECTO
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

- Buena comunicación
- Buen animador
- Buen conocimiento
- Buena expresión, e imagen.
- *Lib*

AS DE OPORTUNIDAD
Y PLAN DE MEJORA

- Enfoque en sus proyectos
- más pro-activo
- Poner atención en lo que las demás personas le dicen "Focus"

RENOVACIÓN DE CONTRATO

1 MES

3 MESES

☒ 6 MESES

1 AÑO

ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

Ricardo Zepeda

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

DIRECCIÓN ADMINISTRATIVA
CLAUDIA CABALLERO VALDEZ



RH003

ANÁLISIS DE COMPETENCIAS**DEPARTAMENTO:****RECURSOS HUMANOS****FORMATO POR PROCESO DE:****ANÁLISIS DE COMPETENCIAS**

Nombre del Evaluado: <u>Ladron de Guaymas</u>	Fecha de Evaluación: <u>26 / Febrero / 2018</u>
Departamento / Área: <u>Proyectos (Diseño).</u>	Fecha de Ingreso: ____ / ____ / ____ Edad: ____
Puesto: ____	Jefe inmediato: <u>Ricardo Zepeda</u>

COMENTARIOS DEL JEFE DIRECTO
Y/O DIRECTOR DEL ÁREA

- Buen animador
- Buena actitud

ÁREAS DE OPORTUNIDAD
Y PLAN DE MEJORA

- Concentración
- Puntualidad.
- Enfoque en diseño (creativo.).

RENOVACIÓN DE CONTRATO

1 MES

3 MESES

6 MESES

1 AÑO

ACTA ADMINISTRATIVA
(DESGLOSAR MOTIVO)

FINIQUITO

RENUNCIA

TÉRMINO DE CONTRATO

JEFE DIRECTO O DIRECTOR DEL ÁREA

DIRECCIÓN DE RECURSOS HUMANOS
CLAUDIA CABALLERO VALDEZ