



Encuesta de Salida

Instrucciones: Con el fin de brindarle una mejor atención, llene en su **totalidad** la siguiente encuesta. En las preguntas de opción múltiple, favor de seleccionar sólo una opción.

Fecha: 28 Junio 2019.

Nombre Completo: Martha Tzuc Guerra Morales

Puesto y área: Recursos Humanos - Analista RRHH, Reclutamiento y Selección

Jefe inmediato: Alberto Caballero - Claudia Caballero

Empresa para la que laboraste: Oxyco.

Antigüedad en la empresa: 1 año 7 meses.

1.- Considera usted que fue capacitado correctamente para el puesto que le fue asignado:

Sí ☐ No ☒ ¿porqué? Cuando ingresé no tuve capacitación y nunca se me brindó ningún tipo de capacitación respecto a mi área.

2.- ¿Cómo considera el área de trabajo en la que estaba asignado?

Buena ☒ Regular ☐ Malo ☐

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

3.- ¿Cómo considera que fue el trato de su jefe inmediato?

Buena ☒ Regular ☐ Malo ☐

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

4.- ¿Cómo fue la relación que llevó con sus compañeros?

Buena ☒ Regular ☐ Malo ☐

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

Describe la razón por la que desea salir de la empresa:

Creimiento personal / Falta de capacitación / Falta de organización / Falta de un líder en el área (cuando nunca estaba en la oficina, tomaba decisiones sin siquiera sube el contexto pues nunca está aquí) / Obtuve asignaciones mayores que incluso no correspondían a mi descripción de puesto, lo que no estuvo mal, sin embargo no recibí ningún aumento como compensación a actividades de Ejecutivo de cuenta / Falta de objetividad en toma de decisiones en cuanto al área directiva / Rumores constantes en la empresa. / Los directivos se saltan los procesos y afectan la productividad de las áreas.

La empresa debe buscar asesoría legal en cuanto a liquidaciones y terminos de contrato.

Martha Tzuc Guerra Morales

Nombre y Firma

Fecha: 29/06/19	Versión: 02	Revisó: SCC	Autorizó: Dirección General
--------------------	----------------	----------------	--------------------------------



Evaluación de Salida del Personal

Instrucciones: Con el fin de brindar una mejor atención, llene en su **totalidad** la siguiente encuesta. En las preguntas de opción múltiple, favor de seleccionar sólo una opción.

Fecha: 3/07/2019

Nombre Completo: Alberto Caballero Valdés
Puesto y área: Presidente Grupo OMX
Nombre del empleado a evaluar: Tarín García

1.- ¿Considera usted que capacitó correctamente a su empleado para el puesto que le fue asignado?:

Sí ☒ No ☐ ¿por qué? Manejo de cuentas

2.- ¿Cómo considera el área de trabajo en la que estaba asignado su empleado?:

Buena ☒ Regular ☐ Malo ☐

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

3.- ¿Cómo considera que fue el trato con su empleado?

Buena ☒ Regular ☐ Malo ☐

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

4.- ¿Cómo fue la relación que llevó el empleado con sus compañeros?

Buena ☒ Regular ☐ Malo ☐

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

Describe la opinión laboral que tiene de su empleado:

Todo muy bien.

Alberto Caballero Valdés
Nombre y Firma

Fecha:
29/04/19

Versión:
00

Revisó:
SGC

Autorizó:
Dirección General