



Encuesta de Salida

Instrucciones: Con el fin de brindarle una mejor atención, llene en su **totalidad** la siguiente encuesta. En las preguntas de opción múltiple, favor de seleccionar sólo una opción.

Fecha: 28 Junio 2019

Nombre Completo: Maethra Tazin Gómez Morales

Puesto y área: Recursos Humanos - Analista RRHH, Reclutamiento y Selección

Jefe inmediato: Alberto Caballero - Claudia Caballero

Empresa para la que laboraste: Oryco.

Antigüedad en la empresa: 1 año 7 meses.

1.- Considera usted que fue capacitado correctamente para el puesto que le fue asignado:

Sí

No

¿porqué?

Cuando ingrese no tuve capacitación y nunca se me brindo ningún tipo de capacitación respecto a mi área.

2.- ¿Cómo considera el área de trabajo en la que estaba asignado?

Buena

Regular

Malo

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

3.- ¿Cómo considera que fue el trato de su jefe inmediato?

Buena

Regular

Malo

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

4.- ¿Cómo fue la relación que llevó con sus compañeros?

Buena

Regular

Malo

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

Describa la razón por la que desea salir de la empresa:

Crecimiento personal / Falta de capacitación / Falta de organización / Falta de un lider en el área (Claudia nunca estaba en la oficina, tomaba decisiones sin siquiera saber el contexto pues nunca está aquí) / Obtuve asignaciones mayores que incluso no correspondían a mi descripción de puesto, lo que no estuvo mal, sin embargo no recibí ningún aumento como compensación a actividades de Ejecutivo de cuenta / Falta de objetividad en toma de decisiones en cuenta al área directiva / Rumores constantes en la empresa. / Los directivos se saltan los proyectos y atoran la productividad de los áreas.

La empresa debe buscar asesoría legal en cuanto a liquidaciones y términos de contrato.

Maethra Tazin Gómez Morales

Julieta Nombre y Firma

Fecha:
20/04/19

Versión:
02

Revisó:
ccc

Autorizó:
Disección General



Evaluación de Salida del Personal

Instrucciones: Con el fin de brindar una mejor atención, llene en su **totalidad** la siguiente encuesta. En las preguntas de opción múltiple, favor de seleccionar sólo una opción.

Fecha: 3/07/2019

Nombre Completo: Alberto Caballero Valdés

Puesto y área: Presidente Grupo OMX

Nombre del empleado a evaluar: Tarín García

1.- ¿Considera usted que capacitó correctamente a su empleado para el puesto que le fue asignado?:

Sí No ¿porqué? Manejo de cuentas

2.- ¿Cómo considera el área de trabajo en la que estaba asignado su empleado?:

Buena Regular Malo

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

3.- ¿Cómo considera que fue el trato con su empleado?

Buena Regular Malo

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

4.- ¿Cómo fue la relación que llevó el empleado con sus compañeros?

Buena Regular Malo

Si selecciona regular o malo, favor de escribir sus comentarios.

Describa la opinión laboral que tiene de su empleado:

Todo muy bien.

Nombre y Firma